

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



جامعة الجيلالي اليابس بسيدى بلعباس
الامانة العامة للجامعة
لمديرية الضريبة للمستخدمين والتكوين

محضر اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء إزاء سلك الموظفين التابعين
للأسلاك الخاصة بالتعليم العالي المتضمن المصادقة على قائمة التأهيل للترقية
الإختيارية إلى رتبة أعلى رقم . . . المؤرخ في

في عام ألفين وعشرون ، وفي الثالث عشر من شهر جويلية (2020/07/13) على الساعة العاشرة 10:00 صباحا بمقر مديرية
الجامعة ، تم اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء لإزاء سلك التعليم العالي في دورها العادية للمصادقة على قائمة التأهيل للترقية
الاختيارية إلى رتبة أعلى ، تحت رئاسة السيد الأمين العام للجامعة السيد تومي أحسن نيابة عن مدير الجامعة وكتابة الجلسة السيد
رادم حفيظة.

يحضور السادة :

ممثلين الإدارة في اللجنة المتساوية الأعضاء :

- السيد تومي أحسن

- السيد بن حميد عبد القادر

رئيس اللجنة

ممثل الإدارة

ممثلين الموظفين في اللجنة المتساوية الأعضاء إزاء السلك :

- السيد مغولي محمد

- السيد زغلي مباحي

ممثل العمال

ممثل العمال

جدول الأعمال :

- المصادقة على قائمة التأهيل للترقية الإختيارية إلى رتبة أعلى في الوثيقة التالفة المشار إليها أسفله .

« ملحق المكتبات الجامعية من المستوى الثاني عدد المناصب المالية 01

بعد افتتاح الجلسة من طرف السيد رئيس اللجنة و الترحيب بجميع الأعضاء الحاضرين تم التطرق الى النقطة المدرجة ضمن جدول
اعمالها المتمثلة في المصادقة على قائمة التأهيل للترقية الاختيارية لرتبة أعلى ، حسب الرتب المشار إليها أعلاه ، بعد التأكد من المناصب
المالية حسب الجدول رقم 04 من المخطط السنوي لتسيير الموارد بشرية لسنة 2020 إتفق جميع أعضاء اللجنة لإعطاء بعض التوضيحات
الخاصة بمعايير إعداد قائمة التأهيل للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى المشار إليها في المحضر رقم 02 المؤرخ بتاريخ 2020/06/21 لتسليما
فيما يخص :

- 1/ بخصوص احتساب الخبرة المهنية في الوظيفة العمومية .
- احتساب الخبرة المهنية في قطاع الوظيفة العمومية موظف دائم مهما كانت الرتبة ومنها داخل المؤسسة المنظمة للترقية الاختيارية أو
مؤسسة عمومية أو إدارة أخرى .

2/ هي ما يخص حصول الموظف على الشهادات الجامعية خلال فترة 10 سنوات الأخيرة .
 تحسب كل الشهادات الجامعية التي تحصل عليها الموظف خلال 10 سنوات الأخيرة شريطة أن تكون هذه الشهادات لم يستفيد منها الموظف في التوظيف أو للترقية إلى رتبة أعلى مثل ترقية موظف إلى رتبة متصرف محفل بعد حصوله على شهادة الماستر .
 - أن تكون الشهادات الجامعية التي تحصل عليها ليست معادلة للشهادة التي وظف بها مثل شهادة من كلية في الإعلام الآلي وبعد ذلك تحصل على شهادة ماستر في إعلام آلي باعتبارهما شهادتان متعادلتان في عملية التوظيف لنفس الرتبة .
 3/ شهادات التكوّن المتحصّل عليها الموظف خلال 10 سنوات الأخيرة هي تفرّد التكوّن المنظمة من طرف الجامعة والمسجلة في مخطط التكوّن السنوي للجامعة .



4/ يخصّص الاعمال والدراسات والبحوث المنشورة والمثبّتة ، خلال فترة 10 سنوات الأخيرة :
 - تحسب كل الاعمال ، البحوث أو منشورات العلمية أو دراسة أو مداخلة في ملتقى وطني أو دولي أو يوم دراسي أو ندوة له علاقة بالشهادة الجامعية التي تحصل عليها أو رتبة العمل ، مطبوعة بشهادة مشاركة ، أو تكون هذه الاعمال منشورة في مجلات وطنية أو دولية أو حتى مواقع الإلكترونية رسمية ذات هدف علمي مع ثبوت المقال أو العمل العلمي المنشور .
 ** وبعد الاطلاع على كل النصوص القانونية السارية المفعول وسببها منها :
 - الأمر رقم 03-06 المؤرخ في 15/07/2006 المتضمن القانون الأساسي للتوظيف العمومية .
 - المرسوم التنفيذي رقم 133/10 المؤرخ في 19/01/2008 المتضمن القانون الأساسي للموظفين التابعين للأسلاك التعليم العالي لتاسيما المواد المتعلقة بترقية موظف على أساس الترقية الاختيارية لترتيب المشار إليها أعلاه
 - المرسوم التنفيذي رقم 19-165 المؤرخ في 27/05/2019 المتضمن كفايات تقييم الموظف .
 - المرسوم رقم 86 المؤرخ في 13/03/2001 المتضمن كيفية إعداد قوائم التأهيل للانتقال بترتبة أعلى .
 - المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية لسنة 2020 الخاص بعمدية جامعة سيدي بلعاس ،
 - القائمة الاسمية للموظفين الإداريين موقوفة إلى غاية 31-12-2019 الخاصة بعمدية الجامعة
 - محضر رقم 02 المؤرخ في 21/06/2020 للجنة التساوية الأعضاء الخاص بالأسلاك التعليم العالي المتضمن إعداد قائمة التأهيل و معايير التأهيل للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى .
 - الإعلان عن الترقية الاختيارية في رتبة ملحق المكنتبات الجامعية من المستوى الثاني الملقت والمؤرخ بتاريخ 21/06/2020 .
 وبعد درامية لطلب الوحيد المقدم امام اللجنة إتفق أعضاء اللجنة على ترقية وفق معايير التأهيل و حسب الاستحقاق وفي حدود المناصب المالية المحدودة ، بناء على الجداول للتحقق بهذا المحضر المتضمنة المصادقة على القائمة الاسمية للمعتمنة بالترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى :

1/ الموظفين المعتمنين بالترقية إلى رتبة ملحق المكنتبات الجامعية من المستوى الثاني :

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	بن العباس أمينة	1985/11/06	ملحق المكنتبات الجامعية من المستوى الاول	ملحق المكنتبات الجامعية من المستوى الثاني	33.00

** هي الأخير تم إرفاق مع هذا المحضر ، كل الجداول الملحقة به :

* جدول رقم 05 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعتمنين بالترقية الاختيارية في رتبة ملحق المكنتبات الجامعية من المستوى الثاني ، حسب الاستحقاق .
 ** يعين على الإدارة إخبار و إعلان ، محضر اللجنة ، و الجداول المشار إليها في المحضر للإطلاع عليها من طرف المعتمنين و إيداع الطعون لدى الإدارة في حدود 05 أيام من تاريخ إعلانها .
 *** يتم دراسة الطعون من طرف أعضاء اللجنة .

ملاحظة : محضر اللجنة وكذا الجدول المرفق له لا يتضمنا أي زيادة أو شطب.
* رفعت الجلسة على الحادية عشر صباحا في نفس اليوم.



ممثل الموقنين في اللجنة المتساوية الاعضاء و زعم السلطنة

السيد : مغوفي محمد

السيد: زغلي مباحي

ممثل الإدارة في اللجنة المتساوية الاعضاء :

السيد : تومي أحسن

السيد: بن حميد عبد القادر

رئيس اللجنة،

كاتبة الجلسة،