

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



جامعة الجيلالي اليابس بنسعيد بن بلعياض
الامانة العامة للجامعة
المديرية الضمنية للمستكشفين والتحكويين

محضر اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء إزاء سلوك الموظفين التابعين
للأسلاك المشتركة المتضمن المصادقة على قائمة التأهيل للترقية الاختيارية إلى
رتبة أعلى رقم المؤرخ في

في عام ألفين وعشرون ، وفي الثالث عشر من شهر جويلية على الساعة العاشرة 10:00 صباحا بمقر مديرية الجامعة ، تم
اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء إزاء الموظفين التابعين للأسلاك المشتركة التابعين لمديرية الجامعة في دورها العادية للمصادقة
على قائمة التأهيل للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى ، تحت رئاسة السيد الأمين العام للجامعة السيد تومي أحسن نيابة عن مدير الجامعة
وكتابة الجلسة السيد زادم حفيظة.

بحضور السادة :

ممثلي الإدارة في اللجنة المتساوية الاعضاء :

- السيد تومي أحسن رئيس اللجنة
- السيد بن حميد عبد القادر ممثل الإدارة
- السيد بيهليل عبد الرزاق ممثل الإدارة

ممثلي الموظفين في اللجنة المتساوية الاعضاء إزاء السلوك :

- السيد تامرت لخضر ممثل العمال
- السيد زوقار عباس ممثل العمال
- السيدة عباو ميمونة ممثلة العمال
- السيدة بوسلي كلثومة ممثلة العمال

- جدول الأعمال :

- 1- المصادقة على قائمة التأهيل للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى في الرتبة التالية المشارة إليها أسفله .
 - < متصرف رئيسي
 - < مهندس رئيسي في الاعلام الألي
 - < مساعد مهندس مستوى 1 في الاعلام الألي
 - < مكاتب
- عدد المناصب المائيت 03
عدد المناصب المائيت 01
عدد المناصب المائيت 01
عدد المناصب المائيت 01

بعد افتتاح الجلسة من طرف السيد رئيس اللجنة و الترحيب بجميع الاعضاء الحاضرين ثم التطرق الى النقطة المدرجة ضمن جدول اعمالها المتعلقة في المصادقة على قائمة التأهيل للترقية الاختيارية لرتبة أعلى ، حسب الرتب المشار إليها أعلاه . بعد التأكد من المناصب المالية حسب جدول رقم 04 من المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية لسنة 2020 . إتفق جميع أعضاء اللجنة لاعطاء بعض التوضيحات الخاصة بمعايير إعداد قائمة التأهيل للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى المشار إليها في الجدول رقم 01 المؤرخ بتاريخ 2020/06/21 لاسيما فيما يخص :



1/ بخصوص احتساب الخبرة المهنية في الوظيفة العمومية .

- تحتسب الخبرة المهنية في قطاع الوظيفة العمومية موظف دائم مهما كانت الرتبة و مدتها داخل المؤسسة المنظمة للترقية الاختيارية أو مؤسسة عمومية أو إدارية أخرى .

2/ هي ما يخص حصول الموظف على الشهادات الجامعية خلال فترة 10 سنوات الأخيرة .

تحتسب كل الشهادات الجامعية التي تحصل عليها الموظف خلال 10 سنوات الأخيرة شريطة أن تكون هذه الشهادات لم يستفيد منها الموظف في التوظيف أو للترقية إلى رتبة أعلى مثل ترقية موظف إلى رتبة متصرف محلل بعد حصوله على شهادة الماستر .

- أن تكون الشهادات الجامعية المتحصل عليها ليست معادلة للشهادة التي وظف بها مثل -مهندس دولة في الإعلام الآلي و بعد ذلك تحصل على شهادة ماستر في إعلام آلي باعتبارهما شهادتان متعادلتان في عملية التوظيف لنفس الرتبة .

3/ شهادات التكوين المتحصل عليها الموظف خلال 10 سنوات الأخير .

تحتسب كل شهادات التكوين المتحصل عليها الموظف خلال 10 سنوات الأخيرة في دورات التكوين المنظمة من طرف الجامعة و المسجلة في مخطط التكوين السنوي للجامعة .

4/ بخصوص الاعمال و الدراسات و البحوث المنشورة و المثبتة ، خلال فترة 10 سنوات الأخيرة ،

- تحتسب كل الاعمال ، البحوث أو منشورات العلمية أو دراسة أو مداخلة في ملتقى وطني أو دولي أو يوم دراسي أو ندوة له علاقة بالشهادة الجامعية المتحصل عليها أو رتبة العمل ، مثبتة بشهادة مشاركة ، أو تكون هذه الاعمال منشورة في مجلات وطنية أو دولية أو حتى مواقع الكترونية رسمية ذات هدف علمي مع اثبات المقال أو العمل العلمي المنشور .

** وبعد الاطلاع على كل النصوص القانونية السارية المفعول و سيما منها :

-الأمر رقم 03-06 المؤرخ في 2006/07/15 المتضمن القانون الاساسي للوظيفة العمومية .

- المرسوم التنفيذي رقم 04/08 المؤرخ في 2008/01/19 المتضمن القانون الاساسي للموظفين التابعين للأسلاك المشتركة المعدل و لتسم لاسيما المواد المتعلقة بترقية موظف على أساس الترقية الاختيارية لرتب المشار إليها أعلاه

-المرسوم التنفيذي رقم 19-165 المؤرخ في 2019/05/27 المتضمن كيفية تقييم الموظف .

-المشور رقم 86 المؤرخ في 2001/03/13 المتضمن كيفية إعداد قوائم التأهيل للالتحاق برتبة أعلى ،

-المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية لسنة 2020 الخاص بمديرية جامعة سيدي بلعباس .

-القائمة الاسمية للموظفين الإداريين موقوفة إلى غاية 2019-12-31 الخاصة بمديرية الجامعة

-محضر رقم 01 المؤرخ في 2020/06/21 . للجنة التساوية الأعضاء الخاص بالأسلاك المشاركة المتضمن إعداد قائمة التأهيل و معايير التأهيل للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى .

-الإعلان عن الترقية الاختيارية في رتبة متصرف رئيسي -مهندس رئيسي في الإعلام الآلي -مساعد مهندس مستوى 1 في الإعلام الآلي - كاتب ، المثبت و المؤرخ بتاريخ 2020/06/21 .

و بعد دراسة كل طلبات و ملفات المعنيين و ترتيبها حسب الاستحقاق و الأولوية إتفق أعضاء اللجنة على ترقية الموظفين المستوفين الشروط القانونية وفق معايير التأهيل و حسب الاستحقاق و في حدود المناصب المالية المحدودة ، بناء على الجداول الملحق بهذا المحضر المتضمنة المصادقة على القائمة الاسمية للمعنيين بالترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى :

1/ الموظفين المعيّنين بالترقية إلى رتبة متصرف رئيسي :

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	سالم الهاشمي	1978/05/07	متصرف	متصرف رئيسي	42.25
02	الاحمر محمد	1982/05/23	متصرف	متصرف رئيسي	38.75
03	مبلوى حياة	1980/01/05	متصرف محلل	متصرف رئيسي	37.50

ملاحظة: تم الفصل بين المترشحين المتساويين في النقطة طبقاً للنص المادة 16 من المرسوم التنفيذي رقم 165/19 المؤرخ في 2019/05/27

2/ الموظفين المعيّنين بالترقية إلى رتبة مهندس رئيسي في الإعلام الآلي :

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	نميش محمد أمين	1983/07/04	مهندس دولة في الإعلام الآلي	مهندس رئيسي في الإعلام الآلي	42.50

3/ الموظفين المعيّنين بالترقية إلى رتبة مساعد مهندس في الإعلام الآلي مستوى الأول.

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	بن صابر محمد	1977/11/15	تقني ساسي في الإعلام الآلي	مساعد مهندس مستوى 1 في الإعلام الآلي	32.00

4/ الموظفين المعيّنين بالترقية إلى رتبة كاتب .

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	بلعابد يمينة	1977/03/01	عون حفظ البيانات	كاتب	34.00

*** في الأخير تم إرفاق مع هذا المحضر ، كل الجداول الملحقة به :

* جدول رقم 01 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعيّنين بالترقية الاختيارية في رتبة متصرف رئيسي ، حسب الاستحقاق .

* جدول رقم 02 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعيّنين بالترقية الاختيارية في رتبة مهندس رئيسي في الإعلام الآلي ، حسب الاستحقاق .

* جدول رقم 03 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعيّنين بالترقية الاختيارية في رتبة مساعد مهندس في الإعلام الآلي مستوى الأول، حسب الاستحقاق .

* جدول رقم 04 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعيّنين بالترقية الاختيارية في رتبة كاتب ، حسب الاستحقاق .

*** يتعون على الإدارة إشهار و إعلان ، محضر اللجنة ، و الجداول المشار إليها في المحضر للإطلاع عليها من طرف المندوبين و إشهار الطعون لدى الإدارة في حدود 05 أيام من تاريخ إعلانها .
*** يتم دراسة الطعون من طرف أعضاء اللجنة .
ملاحظة : محضر اللجنة وكذا الجدول المرفق له لا يتضمن أي قيادة أو شطب .
* رفعت الجلسة على العادية في شهر صبا حا في نفس اليوم .

ممثلي الموظفين في اللجنة المتساوية الاعضاء إدارة

ممثلي الإدارة في اللجنة المتساوية الاعضاء :

السيد : تامر لخضر
السيد : زوقار عباس
السيدة : عابوميمونة
السيدة : يوسف كشومة

السيد : نومي أحسن
السيد : بن حميد عبد القادر
السيد : بهليل عبد الرزاق

رئيس اللجنة




كاتبة الجلسة

