

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الجيلالي اليابس بسيدي بلعباس

مديرية الجامعة / الامانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

مستخلص من محضر اجتماع رقم 05/05/2021

للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء إزاء سلك الموظفين التابعين للأسلاك المشتركة

في عام ألفين و واحد والعشرين ، وفي الخامس من شهر ماي (2021/05/05) على الساعة العاشرة 10:00 صباحا ، وبمقر مديرية الجامعة تم إجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء إزاء سلك الموظفين التابعين للأسلاك المشتركة الخاصة بالموظفين التابعين لمديرية الجامعة في دورتها العادية تحت رئاسة السيد الأمين العام للجامعة.
الحاضرون السادة :

ممثلي الإدارة في اللجنة المتساوية الاعضاء

ممثلي الموظفين في اللجنة المتساوية الاعضاء

- جدول الأعمال

01- إعداد قائمة التأهيل للترقية الاختيارية للرتب :

- مهندس رئيسي للأعلام الآلي

- متصرف رئيسي

- متصرف

- مساعد مهندس مستوى I في الأعلام الآلي

- كاتب مديرية

- محاسب اداري رئيسي

** بعد افتتاح الجلسة من طرف السيد الأمين العام للجامعة؛ والترحيب بالجميع الاعضاء الحاضرين تم تحديد

موضوع الاجتماع المتمثل في اعداد قائمة التأهيل للترقية الاختيارية لرتبة اعلى :

متصرف رئيسي - مهندس رئيسي للإعلام الآلي - مساعد مهندس مستوى I في الأعلام الآلي - متصرف - محاسب

اداري رئيسي - كاتب مديرية

- وبعد ذلك تم عرض كل النصوص القانونية السارية المفعول على أعضاء اللجنة المنظمة لهذه الترقية

قصد اعداد القوائم الإسمية للسادة المعنيين بالترقية لا سيما منها :

-الأمر رقم 06-03 المؤرخ في 15/07/2006 المتضمن القانون الاساسي للتوظيف العمومية

-المرسوم التنفيذي رقم 08/04 المؤرخ في 19/01/2008 المتضمن القانون الاساسي للموظفين التابعين للأسلاك

المشتركة المعدل والمتمم .

- المرسوم التنفيذي رقم 165-19 المؤرخ في 27/05/2019 المتضمن كفاءات تقييم الموظف .

- المنشور رقم 86 المؤرخ في 13/03/2001 المتضمن كفاءات اعداد قوائم التأهيل للتأهل لرتبة اعلى -

المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية لسنة 2021 الخاص بمديرية الجامعة .

- القائمة الأسمية للموظفين الأساتذة الإداريين التقنيين وأعوان المصالح الى غاية 2020/12/31.
- التعليم رقم 05 المؤرخة في 2021/01/21 الصادرة عن مصالح المديرية العامة للتوظيف العمومية و المتضمنة
المصادقة على المخططات السنوية لتسيير الموارد البشرية لسنة 2021 .
- المقرر رقم 25 المؤرخ في 2021/04/25 المتضمن إحالة السيد: قساير عبد الحق على التقاعد .
بعد الاطلاع على النصوص القانونية اتفق الجميع على تحديد معايير اعداد قوائم التأهيل للترقية لرتبة اعلى
كمايلي :

01) كل المعايير المحددة لإعداد قوائم التأهيل تكون موقوفة الى غاية 2020/12/31 ويرتب المترشحون
حسب الاستحقاق وفق المعايير المحددة .
02) الاقدمية في الرتبة الاصلية الحالية نقطة عن كل سنة دون احتساب الأيام المتبقية والأشهر التي تقل عن
06 اشهر

03) الاقدمية العامة المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية شريطة ان يكون موظف دائر مهما كانت الرتبة
داخل المؤسسة المنظمة للترقية الاختيارية او مؤسسة او إدارة عمومية أخرى نقطة عن كل سنة دون احتساب
سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الأيام المتبقية والأشهر التي تقل عن 06 اشهر
04) معدل التنقيط المحصل عليه خلال السنة الأخيرة الى غاية 2020/12/31 وقد تم تغيير المعدل حسب
المرسوم التنفيذي رقم 165- 19 المؤرخ في 2019/05/27 المذكور أعلاه اي العلامة على عشرين نقطة عوض
10 نقاط .

05) التقدير العام للمسؤول المباشر تقدير ممتاز 02 نقطة - جيد جيداً 1.5 نقطة - جيد 01 نقطة - حسن 0.5
نقطة - متوسط 0.25 نقطة

06) تقرير المسؤول المباشر العلامة يجب ان تكون العلامة بين 05 نقاط الى 10 نقاط

07) التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مقرر مؤشراً من طرف المراقب المالي 0.25 نقطة عن كل سنة دون
احتساب الأشهر والأيام المتبقية عن السنة

08) الدورات تكوينية لتحسين المستوى المتحصل عليها خلال 10 سنوات الأخيرة على ان تكون هذه الدورات
منظمة من طرف الجامعة والمسجلة ضمن مخطط التكوين السنوي للجامعة وتحسب بنقطة واحدة (01) عن كل
دورة تكوينية داخل الوطن

09) الشهادات الجامعية : بالنسبة للشهادات تحتسب كل الشهادات الجامعية التي تحصل عليها الموظف خلال 10
سنوات الأخيرة شريطة ان تكون هذه الأخيرة لم يستفيد منها المعني في التوظيف او الترقية لرتبة اعلى وان
تكون هذه الشهادات المتحصل عليها ليست معادلة للشهادة التي وظف بها الموظف ك شهادة الماستر
المتحصل عليها والمعادلة لشهادة مهندس دوت في الإعلام الآلي التي وظف بها باعتبارها شهادتين متعادلتين و
تحسب بنقطة واحدة (01) عن كل شهادة جامعية كلاهما خلال فترة التعيين في الرتبة الحالية او الجمع بين
الرتب المعنوية للترقية لرتبة اعلى

10) دراسات والاشغال البحث المثبتة : تحتسب كل الأعمال ، البحوث او المنشورات العلمية اود راسية اود اخلت في
ملتقى وطني او دولي او يوم دراسي اوندوة لها علاقة بالشهادة الجامعية المتحصل عليها او رتبة العمل مثبتة بشهادة
مشاركة او تكون هذه الاعمال منشورة في مجلات وطنية أو دولية او مواقع الإلكترونية رسمية ذات هدف علمي
مع الاثبات وتحتسب بنقطة واحدة (01) عن كل بحث خلال التعيين في الرتبة الحالية او الجمع بين الرتبة
المعنوية للترقية لرتبة اعلى .

11) الانضباط خلال 10 سنوات الأخيرة عقوبة من الدرجة الأولى تحذف نقطتين من الرصيد الدرجة الثانية 03
نقاط الدرجة الثالثة تحذف 04 نقاط الدرجة الرابعة تحذف 05 نقاط

12) الوضعية الاجتماعية والصحية للموظفين المصنفين من الصنف 01 الى 08 متزوج (ة) له أطفال ارملة او
مطلقة ولها أطفال نقطة (01) اضافية ، متزوج (ة) بدون أطفال نصف (0.5) نقطة إضافية إعاقة او مرض مزمن
مثبت بتقرير طبي نصف (0.5) نقطة إضافية

13) في حالة التعادل في الترتيب بين المترشحين يطبق نص المادة 16 من المرسوم التنفيذي رقم 19-165 المؤرخ في 27/05/2019 المتضمن كفاءات تقييم الموظف .

وبعد الاطلاع على القائمة الاسمية للموظفين الإداريين التقنيين وأعاون المصالح لمديرية الجامعة الموقوفة الى غاية 2020/12/31 تطرق أعضاء اللجنة الى اعداد القوائم التأهيلية للترقية على أساس الاختيار وهي :

(أ) متصرف رئيسي : الموظفين المنتمين لسلوك المتصرفين رتبة متصرف ومتصرف محلل الذين يثبتون 10 سنوات خبرة مهنية بهذه الصفة الى غاية 2020/12/31 المعنيين بالترقية الاختيارية الى رتبة متصرف رئيسي تم ضبط القائمة التأهيلية النهائية للمعنيين بالترقية وفق الجدول المرفق :

الرقم	الاسم واللقب	الرتبة الحالية	تاريخ التعيين في رتبة متصرف	تاريخ التعيين في رتبة متصرف محلل
01	عد ومصطفى	متصرف محلل	2005/12/14	2016/11/09
02	د واح رقيّة	متصرف	2008/01/01	//
03	صالات حلیمّة	متصرف	2009/12/30	//
04	خرارفة ليلي	متصرف	2009/02/24	//
05	منصور نوريت	متصرف محلل	2009/03/02	2016/11/09
06	بن يحي سميرة	متصرف محلل	2009/12/30	2019/11/05
07	ابراهيم مزارى زينب	متصرف	2008/01/01	//

ملاحظة . بعد الاطلاع على ملف السيدة حجار فاطمة الزهراء احالة الاستيداع لمدة (05) سنوات من 18/07/2009 الى غاية 18/07/2014 تبين ان المعنية لا تستوفي شرط الاقدمية

(ب) رتبة مهندس رئيسي في الاعلام الآلي

الموظفين المنتمين لرتبة مهندس د ولت في الاعلام الآلي الذين يثبتون 10 سنوات خبرة مهنية بهذه الصفة الى غاية 2020/12/31 المعنيين بالترقية الاختيارية الى رتبة مهندس رئيسي في الاعلام الآلي تم ضبط القائمة التأهيلية النهائية للمعنيين بالترقية وفق الجدول المرفق

الرقم	الاسم واللقب	الرتبة الحالية	تاريخ التعيين في الرتبة الحالية
01	مغراوي سوميت	مهندس د ولت في الاعلام الآلي	2009/01/27
02	شيكرك خديجة	مهندس د ولت في الاعلام الآلي	2007/12/22
03	واد ريت حسيب	مهندس د ولت في الاعلام الآلي	2007/12/22
04	يوب خديجة	مهندس د ولت في الاعلام الآلي	2007/12/15
05	بن يوسف حوريت	مهندس د ولت في الاعلام الآلي	2009/12/30
06	خالدي صرايت	مهندس د ولت في الاعلام الآلي	2009/12/30
07	فرقة زعزوع فاطمة الزهراء	مهندس د ولت في الاعلام الآلي	2009/01/27
08	بوسندة مصطفى	مهندس د ولت في الاعلام الآلي	2009/12/30
09	بلبروات نور الدين	مهندس د ولت في الاعلام الآلي	2009/12/30

(ج) رتبة مساعد مهندس مستوى I في الاعلام الآلي

الموظفين المنتمين لرتبة تقني سامي في الاعلام الآلي الذين يثبتون 10 سنوات خبرة مهنية بهذه الصفة الى غاية 2020/12/31 المعنيين بالترقية الاختيارية الى رتبة مساعد مهندس مستوى I في الاعلام الآلي تم ضبط القائمة التأهيلية النهائية للمعنيين بالترقية وفق الجدول المرفق

الرقم	الاسم واللقب	الرتبة الحالية	تاريخ التعيين في الرتبة الحالية
01	خثير هشام	تقني سامي في الاعلام الآلي	2010/03/07

د) رتبة متصرف

الموظفين المنتمين لرتبة ملحق رئيسي للإدارة الذين يثبتون 10 سنوات خبرة مهنية بهذه الصفة الى غاية 2020/12/31 المعنيين بالترقية الاختيارية الى رتبة متصرف تم ضبط القائمة التاهيل النهائية للمعنيين بالترقية وفق الجدول المرفق

الرقم	الاسم واللقب	الرتبة الحالية	تاريخ التعيين في الرتبة الحالية
01	صنور براق	ملحق رئيسي للإدارة	2009/12/30

هـ) رتبة محاسب اداري رئيسي

الموظفين المنتمين لرتبة محاسب اداري الذين يثبتون 10 سنوات خبرة مهنية بهذه الصفة الى غاية 2020/12/31 المعنيين بالترقية الاختيارية الى رتبة محاسب اداري رئيسي تم ضبط القائمة التاهيل النهائية للمعنيين بالترقية وفق الجدول المرفق

الرقم	الاسم واللقب	الرتبة الحالية	تاريخ التعيين في الرتبة الحالية
01	تومي مريم	محاسب اداري	2010/07/01

و) كاتب مديريتي

الموظفين المنتمين لرتبة كاتب الذين يثبتون 10 سنوات خبرة مهنية بهذه الصفة الى غاية 2020/12/31 المعنيين بالترقية الاختيارية الى رتبة كاتب مديريتي تم ضبط القائمة التاهيل النهائية للمعنيين بالترقية وفق الجدول المرفق

الرقم	الاسم واللقب	الرتبة الحالية	تاريخ التعيين في الرتبة الحالية
01	بن زمال ربيحة	كاتب	2010/11/01

-تم الا رفاق مع هذا المحضر بنموذج من الجدول المتضمنة المعايير المعتمدة لإعداد قائمة التاهيل للموظفين المعنيين بالترقية الاختيارية لرتبة اعلى

يتعين على الإدارة اشهار وعلان محضر اللجنة وجدول المعتمدة للترقية الاختيارية والقائمة الاسمية للمعنيين بالترقية قصد الاطلاع عليها من طرف الموظفين

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الجيلالي اليابس بسيدي بلعباس
مديرية الجامعة / الامانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

مستخلص من محضر اجتماع رقم 05 المؤرخ في 2021/05/05

اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء إزاء سلك الموظفين التابعين لاسلاك التعليم العالي

في عام ألفين وواحد والعشرين ، وفي الخامس من شهر ماي (2021/05/05) على الساعة العاشرة 10:00 صباحا ، وبمقر مديرية الجامعة تم إجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء إزاء سلك الموظفين التابعين لاسلاك التعليم العالي الخاصة بالموظفين التابعين لمديرية الجامعة في دورتها العادية تحت رئاسة السيد الأمين العام للجامعة.
والحاضرون السادة :

ممثلي الإدارة في اللجنة المتساوية الاعضاء :

ممثلي الموظفين في اللجنة المتساوية الاعضاء :

-جدول الأعمال-

02 إعداد قائمة التأهيل للترقية الاختيارية للرتبة ملحق المكاتب الجامعية من المستوى الأول بعد افتتاح الجلسة من طرف السيد الأمين العام للجامعة؛ والترحيب بالجميع الاعضاء الحاضرين تم تحديد موضوع الاجتماع المتمثل في اعداد قائمة التأهيل للترقية الاختيارية لرتبة ملحق المكاتب الجامعية من المستوى الأول و بعد ذلك تم عرض كل النصوص القانونية السارية المفعول على أعضاء اللجنة المنظمة لهذه الترقية قصد اعداد القائمة لا سيما منها :

-الأمر رقم 06-03 المؤرخ في 15/07/2006 المتضمن القانون الاساسي للوظيفة العمومية

-المرسوم التنفيذي رقم 10/133 المؤرخ في 05/05/2010 المتضمن القانون الاساسي للموظفين التابعين للتعليم العالي .

- المرسوم التنفيذي رقم 165-19 المؤرخ في 27/05/2019 المتضمن كفاءات تقييم الموظف

- المنشور رقم 86 المؤرخ في 13/03/2001 المتضمن كفاءة اعداد قوائم التاهيل للالتحاق برتبة اعلى

- المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية لسنة 2021 الخاص بمديرية الجامعة

- القائمة الاسمية للموظفين الاساتذة الإداريين التقنيين وأعاون المصالح الى غاية 2020/12/31.

**بعد الاطلاع على النصوص القانونية اتفق الجميع على تحديد معايير اعداد قوائم التأهيل للترقية لرتبة اعلى

كمايلي :

- 01) كل المعايير المحددة لإعداد قوائم التأهيل تكون موقوفة الى غاية 2020/12/31 ويرتب المترشحون حسب الاستحقاق وفق المعايير المحددة .
 - 02) الاقدمية في الرتبة الاصلية الحالية نقطة عن كل سنة دون احتساب الأيام المتبقية والأشهر التي تقل عن 06 اشهر
 - 03) الاقدمية العامة المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية شريطة ان يكون موظف دائم مهما كانت الرتبة داخل المؤسسة المنظمة للترقية الاختيارية او مؤسسة او إدارة عمومية أخرى نقطة عن كل سنة دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الأيام المتبقية والأشهر التي تقل عن 06 اشهر
 - 04) معدل التنقيط المحصل عليه خلال السنة الأخيرة الى غاية 2020/12/31 وقد تم تغيير المعدل حسب المرسوم التنفيذي رقم 165-19 المؤرخ في 2019/05/27 المذكور أعلاه اي العلامة على عشرين نقطة عوض 10 نقاط .
 - 05) التقدير العام للمسؤول المباشر تقدير ممتاز 02 نقطة - جيد جيدا 1.5 نقطة - جيد 01 نقطة - حسن 0.5 نقطة - متوسط 0.25 نقطة
 - 06) تقرير المسؤول المباشر العلامة يجب ان تكون العلامة بين 05 نقاط الى 10 نقاط
 - 07) التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مقرر مؤشرا من طرف المراقب المالي 0.25 نقطة عن كل سنة دون احتساب الأشهر والأيام المتبقية عن السنة
 - 08) الدورات تكوينية لتحسين المستوى المتحصل عليها خلال 10 سنوات الأخيرة على ان تكون هذه الدورات منظمة من طرف الجامعة والمسجلة ضمن مخطط التكوين السنوي للجامعة وتحسب بنقطة واحدة (01) عن كل دورة تكوينية داخل الوطن
 - 09) الشهادات الجامعية : بالنسبة للشهادات تحتسب كل الشهادات الجامعية التي تحصل عليها الموظف خلال 10 سنوات الأخيرة شريطة ان تكون هذه الأخيرة لم يستفيد منها المعني في التوظيف او الترقية لرتبة اعلى وان تكون هذه الشهادات الجامعية المتحصل عليها ليست معادلة للشهادة التي وظف بها الموظف كشهادة الماستر المتحصل عليها والمعادلة لشهادة مهندس دولتي في الإعلام الآلي التي وظف بها باعتبارها شهادتين متعادلتين و تحسب بنقطة واحدة (01) عن كل شهادة جامعية كلاهما خلال فترة التعيين في الرتبة الحالية او الجمع بين الرتب المعينية للترقية لرتبة اعلى
 - 10) دراسات والاشغال البحث المثبتة ، تحتسب كل الأعمال ، البحوث او المنشورات العلمية اود راسية اود اخلت في ملتقى وطني او دولي او يوم دراسي اوندوة لها علاقة بالشهادة الجامعية المتحصل عليها او رتبة العمل مثبتة بشهادة مشاركة او تكون هذه الاعمال منشورة في مجلات وطنية أو دولية او مواقع الإلكترونية وسميت ذات هدف علمي مع الاثبات وتحتسب بنقطة واحدة (01) عن كل بحث خلال التعيين في الرتبة الحالية او الجمع بين الرتبة المعينية للترقية لرتبة اعلى .
 - 11) الانضباط خلال 10 سنوات الأخيرة عقوبة من الدرجة الأولى تحذف نقطتين من الرصيد الدرجة الثانية 03 نقاط الدرجة الثالثة تحذف 04 نقاط الدرجة الرابعة تحذف 05 نقاط
 - 12) الوضعية الاجتماعية والصحية للموظفين المصنفين من الصنف 01 الى 08 متزوج (ة) له اطفال ارملة او مطلقة ولها اطفال نقطة (01) اضافية ، متزوج (ة) بدون اطفال نصف (0.5) نقطة إضافية إعاقة او مرض مزمن مثبت بتقرير طبي نصف (0.5) نقطة إضافية
 - 13) في حالة التعادل في الترتيب بين المترشحين يطبق نص المادة 16 من المرسوم التنفيذي رقم 165-19 المؤرخ في 2019/05/27 المتضمن كليات تقييم الموظف .
- ويعد الاطلاع على القائمة الاسمية للموظفين الإداريين التقنيين وأعاون المصالح لمديرية الجامعة الموقوفة الى غاية 2020/12/31 تطرق أعضاء اللجنة الى اعداد القوائم التأهيلية للترقية على أساس الاختيار وهي :

01) ملحق المكتبات الجامعية من المستوى الأول : الموظفين المنتمين لرتبة مساعد والمكتبات الجامعية الذين يشبتون 10 سنوات خبرة مهنية بهذه الصفة الى غاية 2020/12/31 المعنيين بالترقية الاختيارية الى رتبة ملحق المكتبات الجامعية من المستوى الأول تم ضبط القائمة التاهيل النهائية للمعنيين بالترقية وفق الجدول المرفق :

الرقم	الاسم واللقب	الرتبة الحالية	تاريخ التعيين في رتبة الحالية
01	معطوي حياة	مساعد المكتبات الجامعية	2009/01/21

تم الا رفاق مع هذا المحضر بنموذج من الجدول المتضمنة المعايير المعتمدة لإعداد قائمة التاهيل الموظفين المعنيين بالترقية الاختيارية لرتبة اعلى

يتعين على الإدارة اشهار و اعلان محضر اللجنة وجدول المعتمدة للترقية الاختيارية والقائمة الاسمية للمعنيين بالترقية قصد الاطلاع عليها الموظفين

رفعت الجلسة على الساعة الثانية عشر صباحا من نفس اليوم والسنة

كاتبة الجلسة

ممثل الموظف

السيد مغوفي محمد
السيد زغلي مهاجي

ممثل الإدارة

السيد : تومي أحسن
السيد بن حميد عبد القادر

رئيس اللجنة

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الجليلي اليابس بسيدي بلعباس
مديرية الجامعة / الامانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين
مستخلص من محضر اجتماع رقم 06 المؤرخ في 10/05/2021 للجنة الإدارية
المتساوية الأعضاء إزاء سلك الموظفين التابعين للأسلاك المشتركة المتضمن
المصادقة على قائمة التأهيل للترقية الاختيارية الى رتبة أعلى

في عام ألفين وواحد والعشرين عشرون ، وفي العاشر من شهر ماي (2021/05/10) على الساعة العاشرة 10:00 صباحا بمقر
مديرية الجامعة ، تم اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء إزاء الموظفين التابعين للأسلاك المشتركة التابعين لمديرية الجامعة في دورتها
العادية للمصادقة على قائمة التأهيل للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى ، تحت رئاسة السيد الأمين العام للجامعة السيد تومي أحسن و
كاتبة الجلسة السيد رادم حفيظة.

بحضور السادة

ممثلي الإدارة في اللجنة المتساوية الاعضاء :
ممثلي الموظفين في اللجنة المتساوية الاعضاء إزاء السالك :

جدول الأعمال :

3- المصادقة على قائمة التأهيل للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى في الرتبة التالية المشار إليها أسفله .
ب) بخصوص المناصب المالية المحددة ضمن الجدول رقم 04 للمخطط السنوي لتسيير الموارد بشرية لسنة

2021

عدد المناصب المالية 06

< متصرف رئيسي

عدد المناصب المالية 02

< مهندس رئيسي في الاعلام الألي

عدد المناصب المالية 01

< مساعد مهندس مستوى 1 في الاعلام الألي

عدد المناصب المالية 01

< محاسب اداري رئيسي

عدد المناصب المالية 01

< كاتب مديرية

ب - بالنسبة للمناصب المالية المحررة خلال سنة 2021 طبقا للتعليمات رقم 05 المؤرخة في 2021/01/21 الصادرة عن مصالح المديرية
العامة للتوظيف العمومية و المتضمنة المصادقة على المخططات السنوية لتسيير الموارد البشرية لسنة 2021 .

و المقرر رقم 25 المؤرخ في 2021/04/25 المتضمن إحالة السيد: قضاير عبد الحق على التقاعد .
** بعد افتتاح الجلسة من طرف السيد رئيس اللجنة و الترحيب بجميع الاعضاء الحاضرين تم التطرق الى النقطة المدرجة ضمن جدول
اعمالها المتمثلة في المصادقة على قائمة التأهيل للترقية الاختيارية لرتبة أعلى ، حسب الرتب المشار إليها أعلاه و بعد التأكد من المناصب
المالية حسب جدول رقم 04 من المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية لسنة 2021

** وبعد الاطلاع على كل النصوص القانونية السارية المفعول و سيما منها :

- الأمر رقم 06-03 المؤرخ في 2006/07/15 المتضمن القانون الاساسي للتوظيف العمومية .
- المرسوم التنفيذي رقم 04/08 المؤرخ في 2008/01/19 المتضمن القانون الأساسي للموظفين التابعين للأسلاك المشتركة المعدل و المتمم
لاسيما المواد المتعلقة بترقية موظف على أساس الترقية الاختيارية لرتب المشار إليها أعلاه

-المرسوم التنفيذي رقم 19-165 المؤرخ في 27/05/2019 المتضمن كفايات تقييم الموظف.
-المنشور رقم 86 المؤرخ في 13/03/2001 المتضمن كيفية إعداد قوائم التأهيل للالتحاق برتبة أعلى ،
-المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية لسنة 2020 الخاص بمديرية جامعة سيدي بلعباس .
-القائمة الاسمية للموظفين الإداريين موقوفة الى غاية 31-12-2019 الخاصة بمديرية الجامعة
- التعليم رقم 05 المؤرخة في 21/01/2021 الصادرة عن مصالح المديرية العامة للتوظيف العمومية و المتضمنة المصادقة على المخططات السنوية لتسيير الموارد البشرية لسنة 2021 .
-المقرر رقم 25 المؤرخ في 25/04/2021 المتضمن إحالة السيد: قصابير عبد الحق على التقاعد .
-محضر رقم 04 المؤرخ في 05/05/2021 للجنة المتساوية الأعضاء الخاص بالأسلاك المشتركة المتضمن إعداد قائمة التأهيل و معايير التأهيل للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى .
-الإعلان عن الترقية الاختيارية في رتبة متصرف رئيسي -مهندس رئيسي في الإعلام الآلي - متصرف -مساعد مهندس مستوى 1 في الإعلام الآلي -كاتب مديرية - محاسب اداري رئيسي ، المثبت و المؤرخ بتاريخ 13/04/2021
و بعد دراسة كل طلبات و ملفات المعنيين و ترتيبها حسب الاستحقاق و الأولوية إتفق أعضاء اللجنة على ترقية الموظفين المستوفين الشروط القانونية وفق معايير التأهيل و حسب الاستحقاق و في حدود المناصب المالية المحدودة ، بناء على الجداول الملحقة بهذا المحضر المتضمنة المصادقة على القائمة الاسمية للمعنيين بالترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى :

1/ الموظفين المعنيين بالترقية إلى رتبة متصرف رئيسي :

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	ابراهيم مزاري زينب	13/06/1976	متصرف	متصرف رئيسي	55.25
02	دواح رقية	22/09/1982	متصرف	متصرف رئيسي	48.25
03	عدو مصطفى	22/03/1981	متصرف محلل	متصرف رئيسي	47.00
04	منصور نورية	13/12/1979	متصرف محلل	متصرف رئيسي	45.00
05	خرارفة ليلى	04/09/1979	متصرف	متصرف رئيسي	44.75
06	صلات حليلة	30/04/1975	متصرف	متصرف رئيسي	43.50

2/ الموظفين المعنيين بالترقية إلى رتبة مهندس رئيسي في الإعلام الآلي :

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	بلبروات نورالدين	27/06/1987	مهندس دولة في الإعلام الآلي	مهندس رئيسي في الإعلام الآلي	49.75
02	بوسنده مصطفى	07/12/1985	مهندس دولة في الإعلام الآلي	مهندس رئيسي في الإعلام الآلي	45.50

3/ الموظفين المعنيين بالترقية إلى رتبة مساعد مهندس مستوى 1 في الإعلام الآلي

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	خثير هشام	14/05/1983	تقني سامي في الإعلام الآلي	مساعد مهندس مستوى 1 في الإعلام الآلي	42.00

4/ الموظفين المعيّنين بالترقية إلى رتبة متصرف .

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	صنوبر بزاق	1977/12/29	ملحق رئيسي للإدارة	متصرف	41.00

5/ الموظفين المعيّنين بالترقية إلى رتبة محاسب اداري رئيسي .

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	تومي مريم	1968/01/10	محاسب اداري	محاسب اداري رئيسي	62.00

6/ الموظفين المعيّنين بالترقية إلى رتبة كاتب مديرية .

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	بن زمال ربيحة	1969/02/09	عون حفظ البيانات	كاتبة مديرية	44.00

*** في الأخير تم إرفاق مع هذا المحضر بكل الجداول الملحقة به :

* جدول رقم 01 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعيّنين بالترقية الاختيارية في رتبة متصرف رئيسي ، حسب الاستحقاق .

* جدول رقم 02 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعيّنين بالترقية الاختيارية في رتبة مهندس رئيسي في الإعلام الآلي ، حسب الاستحقاق .

* جدول رقم 03 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعيّنين بالترقية الاختيارية في رتبة مساعد مهندس في الإعلام الآلي مستوى الاول ، حسب الاستحقاق .

* جدول رقم 04 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعيّنين بالترقية الاختيارية في رتبة محاسب إداري رئيسي ، حسب الاستحقاق .

* جدول رقم 05 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعيّنين بالترقية الاختيارية في رتبة كاتب مديرية ، حسب الاستحقاق .

* جدول رقم 06 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعيّنين بالترقية الاختيارية في رتبة متصرف ، حسب الاستحقاق .

*** يتعين على الادارة إشهار و إعلان ، محضر اللجنة ، و الجداول المشار إليها في المحضر للإطلاع عليها من طرف المعيّنين و إيداع الطعون لدى الادارة في حدود 05 أيام من تاريخ إعلانها .

*** يتم دراسة الطعون من طرف أعضاء اللجنة .

ملاحظة : محضر اللجنة وكذا الجداول المرفق له لا يتضمن أي زيادة أو شطب .

رفعت الجلسة على الحادية عشر صباحا في نفس اليوم .

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الجيلالي الياصب بسيدي بلعباس
مديرية الجامعة / الامانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

مستخلص من محضر اجتماع رقم 07 المؤرخ في 2021/05/10 للجنة الإدارية
المتساوية الأعضاء إزاء سلك الموظفين التابعين للأسلاك الخاصة بالتعليم العالي
المتضمن المصادقة على قائمة التأهيل للترقية الإختيارية الى رتبة أعلى

في عام ألفين وواحد وعشرين ، وفي العاشر من شهر ماي (2021/05/10) على الساعة العاشرة 10:00 صباحا بمقر مديرية
الجامعة ، تم اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء إزاء سلك التعليم العالي في دورتها العادية للمصادقة على قائمة التأهيل للترقية
الاختيارية إلى رتبة أعلى ، تحت رئاسة السيد الأمين العام للجامعة السيد تومي أحسن و كتابة الجلسة السيد رادم حفيظة.

بحضور السادة :

ممثلي الإدارة في اللجنة المتساوية الاعضاء :

ممثلي الموظفين في اللجنة المتساوية الاعضاء إزاء السلك :

جدول الأعمال :

4- المصادقة على قائمة التأهيل للترقية الإختيارية إلى رتبة أعلى في الرتبة التالية المشار
إليها أسفله .

ملحق المكتبات الجامعية من المستوى الأول < عدد المناصب المالية 01

بعد افتتاح الجلسة من طرف السيد رئيس اللجنة و الترحيب بجميع الاعضاء الحاضرين تم التطرق الى النقطة المدرجة ضمن جدول
اعمالها المتمثلة في المصادقة على قائمة التأهيل للترقية الاختيارية لرتبة أعلى ، حسب الرتب المشار إليها أعلاه ، بعد التأكد من المناصب
المالية حسب الجدول رقم 04 من المخطط السنوي لتسيير الموارد بشرية لسنة 2021
وبعد الاطلاع على كل النصوص القانونية السارية المفعول و سيما منها :
-الأمر رقم 03-06 المؤرخ في 2006/07/15 المتضمن القانون الاساسي للتوظيف العمومية .
-المرسوم التنفيذي رقم 133/10 المؤرخ في 2010/05/05 المتضمن القانون الاساسي للموظفين التابعين للأسلاك التعليم العالي لاسيما
المواد المتعلقة بترقية موظف على أساس الترقية الاختيارية لرتب المشار إليها أعلاه
-المرسوم التنفيذي رقم 165-19 المؤرخ في 2019/05/27 المتضمن كفيات تقييم الموظف.
-المنشور رقم 86 المؤرخ في 2001/03/13 المتضمن كيفية إعداد قوائم التأهيل للالتحاق برتبة أعلى ،
-المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية لسنة 2021 الخاص بمديرية جامعة سيدي بلعباس .
-القائمة الاسمية للموظفين الإداريين موقوفة الى غاية 2020-12-31 الخاصة بمديرية الجامعة
-محضر رقم 05 المؤرخ في 2021/05/05 للجنة المتساوية الأعضاء الخاص بالأسلاك التعليم العالي المتضمن إعداد قائمة التأهيل و
معايير التأهيل للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى .
-الإعلان عن الترقية الاختيارية في رتبة ملحق المكتبات الجامعية من المستوى الأول المثبت و المؤرخ بتاريخ 2021/04/13

و بعد دراسة الملف الوحيد المقدم امام اللجنة إتفق أعضاء اللجنة على ترقية وفق معايير التأهيل و حسب الاستحقاق و في حدود المناصب المالية المحدودة ، بناء على الجداول الملحقة بهذا المحضر المتضمنة المصادقة على القائمة الاسمية للمعنية بالترقية الاختيارية إلى رتبة اعلى :

1/ الموظفين المعنيين بالترقية إلى رتبة ملحق المكاتب الجامعية من المستوى الاول :

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	الرتبة الحالية	رتبة الترقية	مجموع النقاط
01	معطاوي حياة	1980/05/13	مساعد المكاتب الجامعية	ملحق المكاتب الجامعية من المستوى الأول	41.00

***** في الأخير تم إرفاق مع هذا المحضر ، كل الجداول الملحقة به :**

* جدول رقم 07 يتضمن المصادقة على القائمة الاسمية للموظفين المؤهلين المعنيين بالترقية الاختيارية في رتبة ملحق المكاتب الجامعية من المستوى الاول ، حسب الاستحقاق .

*** يتعين على الادارة إشهار و إعلان ، محضر اللجنة ، و الجداول المشار إليها في المحضر للإطلاع عليها من طرف المعنيين و إيداع الطعون لدى الادارة في حدود 05 أيام من تاريخ إعلانها .
*** يتم دراسة الطعون من طرف أعضاء اللجنة.

ملاحظة : محضر اللجنة وكذا الجداول المرفق له لا يتضمن أي زيادة أو شطب.

*** رفعت الجلسة على الحادية عشر صباحا في نفس اليوم .**

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي كيايس / سيدى بلعاس
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوير

قائمة التأهيل الخاصة بالمرشحين للترقية الإختيارية وترتبة متصرف رئيسي

موقوفة إلى غاية 2020/12/31

المسجلون: 07

عدد المناصب المفتوحة / ستين مناصب (06) مالية

سلك المتصرفين

رتبة الترقية : متصرف رئيسي

الرتبة الحالية : متصرف ومصرف محفل

الرقم	الإسم واللقب	الأقدمية في الرتبة	الأقدمية العامة	معدل التقييم	التقدير العام	تقرير المسؤول	التعيين في المنصب العالي بصيغة قانونية مفر مؤخر من طرف الوزارة	النزوات الحكومية لتحسين المستوى +التقديرات و المزايا	دراسات وأعمال	الأضوابط خلال فترة	ملاحظة معايير الفصل بين المرشحين	
											مجموع النقاط	مجموع النقاط
01	أبراهيم مزاري زنيب	أقل من 06	الرتبة الحالية	20,00	2,00	10,00	2,25	1,00	0,00	0,00	55,25	0,00
02	دواح رقية	13	الرتبة الحالية	20,00	1,50	10,00	1,75	0,00	0,00	0,00	48,25	0,00
03	عدو مصطفى	15	الرتبة الحالية	20,00	2,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47,00	0,00

45,00	0,00	0,00	0,00	1,50	10,00	2,00	20,00	00	11,50	منصور نورية	04
44,75	0,00	0,00	0,00	1,75	10,00	2,00	20,00	00	11	خراقة ليلي	05
43,50	0,00	0,00	0,00	0,50	10,00	2,00	20,00	00	11	صلوات حليلة	06
42,50	0,00	0,00	0,00	1,00	9,00	1,50	20,00	00	11	بن يحي سميرة	07



ممثلي الإدارة

ملاحظة :

ممثلي العمال في اللجنة المتساوية الأعضاء

41,50	0,00	0,00	1,00	0,00	9,00	0,50	18,00	00	13	وادرية حسبية	08
14,00	0,00	0,00	1,00	0,50	0,00	0,00	0,00	00	12,50	يوب خديجة	09
ممثلي الإدارة											
ممثلي العمال في اللجنة المتساوية الأعضاء											



قائمة التأهيل الخاصة بالمرشحين للترقية الاختيارية الى رتبة

موقوفة الى غاية 2020/12/31

المسجلون : 01

عدد المناصب المفتوحة / مناصب واحد (1) بعنوان سنتي 2021

سلك : المحاسبين الاداريين

رتبة الترقية : محاسب اداري رئيسي

الرتبة الحالية : محاسب اداري

مجموع النقاط	الاضباط خلال عشر سنوات الاخيرة	دراسات و اشغال	البحث العلمية	النصوص الحكومية لتحسين المستوى +المهارات و المبرمات	التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مفرد مؤخر من طرف البراقب المالي	تقرير السورول	التقدير العام	معدل التطبيق	الاقضية العامة		الاقضية في الرتبة	الاسم واللقب	الرقم	
									الانكسبية في قطاع الموظفين العمومي	الوظائف العمومي				
62,00	عقوبة من الدرجة الاولى تحذف نقطتين / عقوبة من الدرجة الثانية 3 نقاط / عقوبة من الدرجة الثالثة 4 نقاط / عقوبة من الدرجة الى اربعة 5 نقاط	نقطة عن كل بحث	نقطة (1) عن كل دورة تكويرية داخل الوطن / نقطة (1) عن كل شهادة جامعية / كلاهما خلال التعيين في الرتبة الحالية	نقطة 0,25 نقطة عن كل سنة كاملة دون احتساب الاشهر و ايام المتقضية	المباشر	المباشر	ممتازة / جيد	المحصل عليه خلال	الوظائف العمومي	الوظائف العمومي	نقطة عن كل سنة الى غاية 31/12/2020 دون احتساب الايام التقضية و الاشهر اقل من 06	الإرسم واللقب	تومي مريم	01
0,00	من الدرجة الى اربعة 5 نقاط	الرتبة الحالية	الرتبة الحالية	1,00	0,00	10,00	2,00	20,00	19	10	ممثلة الإدارة			

ممثلة الإدارة

ممثلة العمال في اللجنة المتساوية الاعضاء

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي ليايس / سيدى بلعباس
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة التأهيل الخاصة بالمرشحين للترقية الإحتياطية إلى رتبة

موقوفة إلى غاية 31/12/2020

المسجلون : 01

عدد المناصب المفتوحة / منصب واحد (1) بعنوان سنة 2021

سلاك : المتصرفين

رتبة الترقية : متصرف

الرتبة الحالية : ملحق رئيسي للإدارة

الرقم	الإسم واللقب	الأقدمية في الرتبة		معدل التقييم	التقدير العام	تفرد المسؤول	التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مفرد مؤخر من طرف المرقب المالي	التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مفرد مؤخر من طرف المرقب المالي	المباشر العلامة يجب	ممتازة / نقطة / جيد	التقييم العام	معدل التقييم	الأقدمية العامة	الأقدمية في القطاع	الرتبة الحالية	الرتبة الحالية	صنوبرزاق	01
		نقطة عن كل سنة إلى	نقطة عن كل سنة إلى															
		غاية 31/12/2020	سنة دون	للمحصل عليه خلال	جيد / 0,5 / جيد	أن تكون ما بين	ممنوعة / 0,5 / متوسط	5 نقاط إلى 10	0,25	2,00	20,00	11	00	06 من				
41,00		مجموع النقاط																

ممثلي الإدارة

ممثلي العمال في اللجنة المتساوية الأعضاء