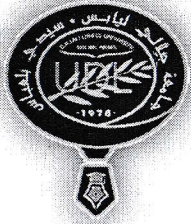


الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الجيلالي الياصب بسيدي بلعباس
مديرية الجامعة / الامانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين



13 أيلول 2022

مستخرج من محاضر اجتماع للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء إزاء سلك الموظفين الإداريين والتقنيين واعوان المصالح المختصة المتضمنة المصادقة على قائمة التأهيل للترقيات الى رتب أعلى

- (01) محضر رقم 10 المؤرخ في 2022/09/12 المتضمن المصادقة على قائمة التأهيل للترقية من الصنف 01 الى الصنف 10
- (02) محضر رقم 11 المؤرخ في 2022/09/12 المتضمن المصادقة على قائمة التأهيل للترقية من الصنف 11 فما فوق
- (03) المحضر رقم 12 المؤرخ في 2022/09/12 المتضمن اعداد قائمة المترشحين المعنيين بالترقية لرتبة اعلى على اساس الشهادة للصنف 01 الى الصنف 10
- (04) المحضر رقم 13 المؤرخ في 2022/09/12 المتضمن اعداد قائمة المترشحين المعنيين بالترقية لرتبة اعلى على اساس الشهادة للصنف 11 فما فوق

حسب الجدول المرفقة بهذا المستخرج :

ملاحظة : يحدد آجال الطعن ب 05 ايام ابتداء من تاريخ نشر هذا الإعلان

يودع كلية الطعن على مستوى كلت كبرى العون SDPF

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



جامعة جيلالي ليايس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة التأهيل الخاصة بالمترشحين للترقية الإختبارية إلى رتبة أعلى موقوفة إلى غاية 2021/12/31

المرجع : المحضر رقم 01 المؤرخ في 04-04-2022 للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة من الصنف 11 فما فوق

الصفحة 14

الرقم الاستدلالي 671

المتصرفين

الرتبة الحالية : متصرف - متصرف محلل

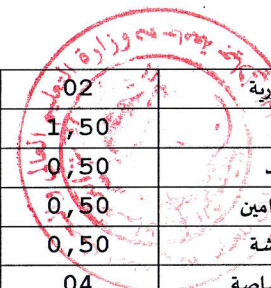
رتبة الترقية : متصرف رئيسي

عدد المناصب المفتوحة : 7

المترشحون المسجلون

ملاحظة	مجموع النقاط	دراسات وأشغال	السيرة المهنية للموظف	الشهادات الجامعية المنحصر	التكوين وتحسين المستوى	التعيين في المنصب	التقدير العام	معدل التنقيط	الأقدمية العامة	الأقدمية في الرتبة	الاسم واللقب	الرقم
		البحث المثبتة	لائنضباط خلال عشر سنوات الاخيرة	عليها خلال 10 سنوات الاخيرة	التكوين وتحسين المستوى	التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مقرر مؤشرا من طرف المراقب المالي	المسؤول المباشر	المحصل عليه	المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية	الأصلية		
		نقطة (01) واحدة عن كل عمل أويحت مصداق عليه من طرف الهيئات العلمية الجامعية خلال السنة إعداد قائمة التأهيل	تحذف من رصيد المترشح : عقوبة من الدرجة الاولى نقطة (01) واحدة/ عقوبة من الدرجة الثانية - نقطتين (02) / عقوبة من الدرجة ثلاثة (03) نقاط / عقوبة من الدرجة الرابعة - اربعة (04) نقاط	نقطة (01) واحدة بالنسبة للشهادة التي لها علاقة بالرتبة الحالية للترقية الى رتبة أعلى ، 0,25 نقطة بالنسبة للشهادات الأخرى . ملاحظة تحتسب شهادة جامعية واحدة فقط للمترشح ،	1,5 نقط عن كل دورة تزيد عن 6 اشهر في حدود 3 نقاط نقطة (1) واحدة عن كل دورة تزيد عن 3 اشهر وتقل عن 6 ستة اشهر في حدود نقطتين (2) 0,5 نقطة عن كل دورة تقل عن 3 اشهر في حدود نقطة (01) واحدة	عن كل سنة كاملة دون احتساب الاشهر وايام المتبقية	جيد 2,5 نقطة / حسن 1,5 نقطة / متوسط 0,25 نقطة	خلال السنة	0,5 نقطة عن كل سنة في حدود 10 نقاط دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر	نقطة عن كل سنة أقدمية اضافية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر		
	38,75	0,00	0,00	1,00	0,00	2,25	10,00	20,00	1,50	04	بن قدياب بوججر	1
	38,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,50	10,00	20,00	1,50	04	رزين سعاد	2
	37,75	0,00	0,00	1,00	0,00	2,25	10,00	20,00	0,50	04	عمور معاشو	3
	36,25	0,00	0,00	1,00	0,00	2,25	9,00	20,00	00	04	بوضياف يمينة	4
	35,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	10,00	20,00	0,50	04	بوطريشة حياة	5
	35,25	0,00	0,00	1,00	0,00	1,75	10,00	20,00	00	2,50	بوعد جلول	6
	35,00	0,00	0,00	0,00	0,50	2,00	10,00	20,00	00	2,50	بلقايدي سعدية	7
	34,25	0,00	0,00	1,00	0,50	0,75	10,00	20,00	00	02	بهرام يوسف	8
	34,25	0,00	0,00	0,00	0,00	1,75	10,00	20,00	00	2,50	طالبي ابراهيم	9
	34,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	10,00	20,00	00	2,50	فرحات امينة	10

	33,75	0,00	0,00	0,00	1,50	0,25	10,00	20,00	0,00	02	بلقمرى صوريه	11
	33,25	0,00	0,00	0,00	0,00	1,75	10,00	20,00	00	1,50	شهيد امال	12
	32,50	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	10,00	20,00	00	0,50	رايس محمد	13
	30,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	00	0,50	زعت محمد امين	14
	27,50	0,00	0,00	0,00	1,00	1,50	4,50	20,00	00	0,50	ماموني عائشه	15
	26,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	5,50	15,00	1,50	04	زيداني بورصاصة	16





الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي ليايس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة التأهيل الخاصة بالمرشحين للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى موقوفة إلى غاية 2021/12/31

المرجع : المحضر رقم 01 المؤرخ في 04-04-2022 للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة من الصنف 11 فما فوق

الصنف 14

الرقم الاستدلالي 671

السلك مهندسو الاعلام الآلي

الرتبة الحالية : مهندس دولة في الاعلام الآلي

رتبة الترقية : مهندس رئيسي في الاعلام الآلي

عدد المناصب المفتوحة

المرشحون المسجلون

ملاحظة	مجموع النقاط	دراسات وأشغال	السيرة المهنية للموظف	الشهادات الجامعية المتحصل	التكوين وتحسين المستوى	التعيين في المنصب	التقدير العام	معدل التنقيط	الأقدمية العامة	الأقدمية في الرتبة	الإسم واللقب	الرقم
		البحث المثبتة	لانضباط خلال عشر سنوات الاخيرة	عليها خلال 10 سنوات الأخيرة	التكوين وتحسين المستوى	التعيين في المنصب	المسؤول	المحصل عليه	المكتسبة في قطاع	الأقدمية في الرتبة		
		نقطة (01) واحدة عن كل عمل أويحت مصادق عليه من طرف الهيئات العلمية الجامعية خلال السنة إعداد قائمة التأهيل	تحذف من رصيد المترشح : عقوبة من الدرجة الاولى نقطة (01) واحدة/عقوبة من الدرجة الثانية - نقطتين (02)/عقوبة من الدرجة ثلاثة (03) نقاط /عقوبة من الدرجة الرابعة -اربعة (04) نقاط	نقطة (01) واحدة بالنسبة للشهادة التي لها علاقة بالرتبة الحالية للترقية الى رتبة أعلى ، 0,25 نقطة بالنسبة للشهادات الأخرى ، ملاحظة تحسب شهادة جامعية واحدة فقط للمترشح .	1,5 نقط عن كل دورة تزيد عن 6 اشهر في حدود 3 نقاط نقطة (1) واحدة عن كل دورة تزيد عن 3 اشهر وتقل عن 6سنة اشهر في حدود نقطتين (2) 0,5 نقطة عن طل دورة تقل عن 3 اشهر في حدود نقطة (01) واحدة	الترتيب في المنصب العالي بصفة قانونية مقرر مؤشرا من طرف المراقب المالي	جيد 2,5 نقطة / حسن 1,5 نقطة / متوسط 0,25 نقطة	المحصل عليه خلال السنة الاخيرة	0,5 نقطة عن كل سنة في حدود 10 نقاط دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر	نقطة عن كل سنة أقدمية اضافية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر		
	يرقى إلى رتبة أعلى	46,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	00	16,00	فريدة فريدة	1
	يرقى إلى رتبة أعلى	34,50	0,00	0,00	0,00	2,00	10,00	20,00	00	2,50	بطاهر ملوكة	2
		33,00	0,00	0,00	0,50	0,00	10,00	20,00	0,00	2,50	فرقة زعزوع فاطمة الزهراء	3
		33,00	0,00	0,00	1,00	0,00	10,00	20,00	00	2,00	علال محمد	4
		32,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	0,00	02	خالدي صارية	5
		31,25	0,00	0,00	0,00	1,75	8,00	19,00	00	2,50	مغراوي سومية	6
		31,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	19,00	00	4,00	شيكور خديجة	7
		31,00	0,00	0,00	0,50	0,00	10,00	19,00	00	1,50	موري مصطفى	8



	29,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,75	19,00	0,00	4,00	9	وادرية حسنية
	23,25	0,00	0,00	0,25	0,50	0,00	0,00	20,00	0,00	2,50	10	بن عياد محمد سفيان
	13,50	0,00	0,00	0,00	0,50	0,50	10,00	0,00	0,00	2,50	11	يوب خديجة

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



جامعة جيلالي ليايس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة التأهيل الخاصة بالمرشحين للترقية الإختيارية إلى رتبة أعلى موقوفة إلى غاية 2021/12/31

المرجع : المحضر رقم 01 المؤرخ في 04-04-2022 للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة من الصنف 11 فما فوق

الصنف 11
الرقم الاستدلالي 548

السلك مساعد والمهندسين في الاعلام الآلي

الرتبة الحالية : تقني سامي في الإعلام الآلي

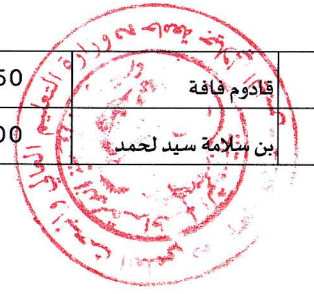
رتبة الترقية : مساعد مهندسين مستوى 01 في الإعلام الآلي

عدد المناصب المفتوحة 3

المرشحون المسجلون

ملاحظة	مجموع النقاط	دراسات وأشغال	السيرة المهنية للموظف	الشهادات الجامعية المتحصل	التكوين وتحسين المستوى	التعيين في المنصب	التقدير العام	معدل التنقيط	الأقدمية العامة	الأقدمية في الرتبة	الرقم	الإسم واللقب
		البحث المثبتة	لانضباط خلال عشر سنوات الاخيرة	عليها خلال 10 سنوات الاخيرة	التكوين وتحسين المستوى	العالى بصفة قانونية مقرر مؤشرا من طرف المراقب المالي	للمسؤول المباشر	المحصل عليه	المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية	الأصلية		
		نقطة (01) واحدة عن كل عمل أوبحث مصادق عليه من طرف الهيئات العلمية الجامعية خلال السنة إعداد قائمة التأهيل	تحذف من رصيد المترشح : عقوبة من الدرجة الاولى نقطة (01) واحدة/عقوبة من الدرجة الثانية - نقطتين (02) /عقوبة من الدرجة الثالثة (03) نقاط /عقوبة من الدرجة الرابعة -اربعة (04) نقاط	نقطة (01) واحدة بالنسبة للشهادة التي لها علاقة بالرتبة الحالية للترقية الى رتبة أعلى ، 0,25 نقطة بالنسبة للشهادات الأخرى . ملاحظة تحتسب شهادة جامعية واحدة فقط للمترشح .	1,5 نقط عن كل دورة تزيد عن 6 أشهر في حدود 3 نقاط نقطة (1) واحدة عن كل دورة تزيد عن 3 اشهر ونقل عن 6سنة اشهر في حدود نقطتين (2) 0,5 نقطة عن طل دورة نقل عن 3 أشهر في حدود نقطة (01) واحدة	0,25 نقطة في حدود 03 نقاط عن كل سنة كاملة دون احتساب الاشهر وايام المتبقية	جيد 2,5 نقطة / حسن 1,5 نقطة / متوسط 0,25 نقطة	خلال السنة الاخيرة	0,5 نقطة عن كل سنة في حدود 10 نقاط دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر	نقطة عن كل سنة أقدمية اضافية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر		
	32,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	0,00	2,50	1	مولفرفة ليندة
	32,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	0,00	2,50	2	بلماحي مصطفى
	32,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	2,50	00	3	بلحسيي شمس الدين
	32,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	20,00	0,00	04	4	فرحات كريمة
	30,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	0,00	0,50	5	عيساني حياة

	30,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	00	0,50	6	قنادوم قافة
	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	00	0,00	7	بن بسلامة سيد لحمد



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



جامعة جيلالي ليابس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة التأهيل الخاصة بالمرشحين للترقية الإختيارية إلى رتبة أعلى موقوفة إلى غاية 2021/12/31

المرجع : المحضر رقم 01 المؤرخ في 04-04-2022 للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة من الصنف 11 فما فوق

الصنف 14

الرقم الاستدلالي 671

السلك مهندسو المخابرات الجامعية

الرتبة الحالية : مهندس دولة للمخابرات الجامعية

رتبة الترقية : مهندس رئيسي للمخابرات الجامعية

عدد المناصب المفتوحة 3

المرشحون المسجلون

ملاحظة	مجموع النقاط	دراسات وأشغال	السيرة المهنية للموظف	الشهادات الجامعية المتحصل	التكوين وتحسين المستوى	التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مقرر مؤشر من طرف المراقب المالي	التقدير العام للمسؤول المباشر	معدل التنقيط المحصل عليه	الأقدمية العامة المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية	الأقدمية في الرتبة الأصلية	الإسم واللقب	الرقم
		البحث المثبتة	لانضباط خلال عشر سنوات الاخيرة	عليها خلال 10 سنوات الاخيرة	التكوين وتحسين المستوى	التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مقرر مؤشر من طرف المراقب المالي	التقدير العام للمسؤول المباشر	معدل التنقيط المحصل عليه	الأقدمية العامة المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية	الأقدمية في الرتبة الأصلية		
		نقطة (01) واحدة عن كل عمل أويحت مصادق عليه من طرف الهيئات العلمية الجامعية خلال السنة إعداد قائمة التأهيل	تحذف من رصيد المترشح : عقوبة من الدرجة الاولى نقطة (01) واحدة / عقوبة من الدرجة الثانية - نقطتين (02) / عقوبة من الدرجة الثالثة (03) نقاط / عقوبة من الدرجة الرابعة - أربعة (04) نقاط	نقطة (01) واحدة بالنسبة للشهادة التي لها علاقة بالرتبة الحالية للترقية الى رتبة أعلى . 0,25 نقطة بالنسبة للشهادات الأخرى . ملاحظة تحتسب شهادة جامعية واحدة فقط للمترشح .	1,5 نقط عن كل دورة تزيد عن 6 اشهر في حدود 3 نقاط نقطة (1) واحدة عن كل دورة تزيد عن 3 اشهر وتقل عن 6 اشهر في حدود نقطتين (2) 0,5 نقطة عن طل دورة تقل عن 3 اشهر في حدود نقطة (01) واحدة	0,25 نقطة في حدود 03 نقاط عن كل سنة كاملة دون احتساب الاشهر وايام المتبقية	جيد 2,5 نقطة / حسن 1,5 نقطة / متوسط 0,25 نقطة	خلال السنة الاخيرة	0,5 نقطة عن كل سنة في حدود 10 نقاط دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر	نقطة عن كل سنة أقدمية اضافية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر		
	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,50	10,00	20,00	0,50	06	بوعزة خيرة	1
	35,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,50	10,00	20,00	0,00	04	عقي منور	2
	35,25	0,00	0,00	0,00	0,00	1,25	10,00	20,00	00	4,00	سليمان حفيظة	3
	35,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	10,00	20,00	00	4,00	بولرباق جميل	4
	34,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	19,50	0,00	07	بلكرادي امال	5
	34,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	00	04	مر ابطين فاطمة	6
	32,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	19,50	0,00	05	لحياب وفاء	7
	31,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	00	0,00	مدوني نرمان	8
	31,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	01	00	صمود أسماء	9
	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	00	0,00	داسي ليلى	10

	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	0,00	00	00	دحاوي مصطفى	11
	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	00	0,00	00	غنايرة ربيعة	12
	26,75	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	5,75	20,00	00	00	00	مرسلي عمارة	13





الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي ليايس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة التأهيل الخاصة بالمرشحين للترقية الإختيارية إلى رتبة أعلى موقوفة إلى غاية 2021/12/31

المرجع : المحضر رقم 01 المؤرخ في 04-04-2022 للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة من الصنف 01 الى صنف 10

الصنف 10

الرقم الاستدلالي 503

السلك ملحوظ الإدارة

الرتبة الحالية : ملحوظ الإدارة

رتبة الترقية : ملحوظ رئيسي للإدارة

المرشحون المسجلون

عدد المناصب المفتوحة 1

الرقم	الإسم واللقب	الأقدمية في الرتبة الأصلية	الأقدمية في الرتبة المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية	معدل التنقيط المحصل عليه خلال السنة الاخرية	التقدير العام للمسؤول المباشر	التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مقرر مؤشرا من طرف المراقب المالي	التكوين وتحسين المستوى	الشهادات الجامعية + شهادة التكوين المهني - المتحصل عليها خلال 10 سنوات الأخيرة	السيرة المهنية للموظف لانضباط خلال عشر سنوات الاخرية	الوضعية الاجتماعية و الصحية فقط للموظفين المصنفين من الصنف 1 الى 10	مجموع النقاط	ملاحظة
1	بهليل ميمونة	نقطة عن كل سنة	0,5 نقطة عن كل سنة في حدود 10 نقاط دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر	20,00	جيد 2,5 نقطة / حسن 1,5 نقطة / متوسط 0,25 نقطة	0,25 نقطة في حدود 03 نقاط عن كل سنة كاملة دون احتساب الاشهر و ايام المتبقية	1,5 نقط عن كل دورة تزيد عن 6 اشهر في حدود 3 نقاط نقطة (1) واحدة عن كل دورة تزيد عن 3 اشهر و تقل عن 6 ستة اشهر في حدود نقطتين (2) 0,5 نقطة عن كل دورة تقل عن 3 اشهر في حدود نقطة (01) واحدة	نقطة (01) واحدة بالنسبة للشهادة التي لها علاقة بالرتبة الحالية للترقية الى رتبة أعلى , 0,25 نقطة بالنسبة للشهادات الأخرى , ملاحظة تحتسب شهادة واحدة فقط للمرشح .	تحذف من رصيد المرشح : عقوبة من الدرجة الأولى نقطة (01) واحدة / عقوبة من الدرجة الثانية - نقطتين (02) / عقوبة من الدرجة الثالثة (03) نقاط / عقوبة من الدرجة الرابعة - اربعة (04) نقاط	متزوج (ة) - ارملة - مطلقة لهم اطفال اطفال (1 نقطة) اضافية / متزوج (ة) بدون اطفال 0,5 نقطة إطفائية - اعاقاة أو مرض مزمن مثبت بتقرير طبي 0,5 نقطة اضافية	43,00	يرقى إلى رتبة أعلى
2	سامل بختة	نقطة عن كل سنة	0,5 نقطة عن كل سنة في حدود 10 نقاط دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر	20,00	جيد 2,5 نقطة / حسن 1,5 نقطة / متوسط 0,25 نقطة	0,25 نقطة في حدود 03 نقاط عن كل سنة كاملة دون احتساب الاشهر و ايام المتبقية	1,5 نقط عن كل دورة تزيد عن 6 اشهر في حدود 3 نقاط نقطة (1) واحدة عن كل دورة تزيد عن 3 اشهر و تقل عن 6 ستة اشهر في حدود نقطتين (2) 0,5 نقطة عن كل دورة تقل عن 3 اشهر في حدود نقطة (01) واحدة	نقطة (01) واحدة بالنسبة للشهادة التي لها علاقة بالرتبة الحالية للترقية الى رتبة أعلى , 0,25 نقطة بالنسبة للشهادات الأخرى , ملاحظة تحتسب شهادة واحدة فقط للمرشح .	تحذف من رصيد المرشح : عقوبة من الدرجة الأولى نقطة (01) واحدة / عقوبة من الدرجة الثانية - نقطتين (02) / عقوبة من الدرجة الثالثة (03) نقاط / عقوبة من الدرجة الرابعة - اربعة (04) نقاط	متزوج (ة) - ارملة - مطلقة لهم اطفال اطفال (1 نقطة) اضافية / متزوج (ة) بدون اطفال 0,5 نقطة إطفائية - اعاقاة أو مرض مزمن مثبت بتقرير طبي 0,5 نقطة اضافية	34,50	
3	بجياوي عباسية	نقطة عن كل سنة	0,5 نقطة عن كل سنة في حدود 10 نقاط دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر	20,00	جيد 2,5 نقطة / حسن 1,5 نقطة / متوسط 0,25 نقطة	0,25 نقطة في حدود 03 نقاط عن كل سنة كاملة دون احتساب الاشهر و ايام المتبقية	1,5 نقط عن كل دورة تزيد عن 6 اشهر في حدود 3 نقاط نقطة (1) واحدة عن كل دورة تزيد عن 3 اشهر و تقل عن 6 ستة اشهر في حدود نقطتين (2) 0,5 نقطة عن كل دورة تقل عن 3 اشهر في حدود نقطة (01) واحدة	نقطة (01) واحدة بالنسبة للشهادة التي لها علاقة بالرتبة الحالية للترقية الى رتبة أعلى , 0,25 نقطة بالنسبة للشهادات الأخرى , ملاحظة تحتسب شهادة واحدة فقط للمرشح .	تحذف من رصيد المرشح : عقوبة من الدرجة الأولى نقطة (01) واحدة / عقوبة من الدرجة الثانية - نقطتين (02) / عقوبة من الدرجة الثالثة (03) نقاط / عقوبة من الدرجة الرابعة - اربعة (04) نقاط	متزوج (ة) - ارملة - مطلقة لهم اطفال اطفال (1 نقطة) اضافية / متزوج (ة) بدون اطفال 0,5 نقطة إطفائية - اعاقاة أو مرض مزمن مثبت بتقرير طبي 0,5 نقطة اضافية	32,00	
4	شريط اميرة	نقطة عن كل سنة	0,5 نقطة عن كل سنة في حدود 10 نقاط دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر أقل من 06 اشهر	20,00	جيد 2,5 نقطة / حسن 1,5 نقطة / متوسط 0,25 نقطة	0,25 نقطة في حدود 03 نقاط عن كل سنة كاملة دون احتساب الاشهر و ايام المتبقية	1,5 نقط عن كل دورة تزيد عن 6 اشهر في حدود 3 نقاط نقطة (1) واحدة عن كل دورة تزيد عن 3 اشهر و تقل عن 6 ستة اشهر في حدود نقطتين (2) 0,5 نقطة عن كل دورة تقل عن 3 اشهر في حدود نقطة (01) واحدة	نقطة (01) واحدة بالنسبة للشهادة التي لها علاقة بالرتبة الحالية للترقية الى رتبة أعلى , 0,25 نقطة بالنسبة للشهادات الأخرى , ملاحظة تحتسب شهادة واحدة فقط للمرشح .	تحذف من رصيد المرشح : عقوبة من الدرجة الأولى نقطة (01) واحدة / عقوبة من الدرجة الثانية - نقطتين (02) / عقوبة من الدرجة الثالثة (03) نقاط / عقوبة من الدرجة الرابعة - اربعة (04) نقاط	متزوج (ة) - ارملة - مطلقة لهم اطفال اطفال (1 نقطة) اضافية / متزوج (ة) بدون اطفال 0,5 نقطة إطفائية - اعاقاة أو مرض مزمن مثبت بتقرير طبي 0,5 نقطة اضافية	30,50	



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي ليايس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
لمديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة التأهيل الخاصة بالمترشحين للترقية الإختيارية إلى رتبة أعلى موقوفة إلى غاية 2021/12/31

المرجع : المحضر رقم 01 المؤرخ في 04-04-2022 للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة من الصنف 01 الى صنف 10

الصنف 9

الرقم الاستدلالي 468

لسلك
ملحقو الإدارة

لرتبة الطاليتة
مكون إدارة رئيسي

رتبة الترقية :
ملحق الإدارة

لبد المناصب المفتوحة

المترشحون المسجلون

ملاحظة	مجموع النقاط	الوضعية الاجتماعية و الصحية فقط للموظفين المصنفين من الصنف 1 الى 10 متزوج (ة)-ارملة -مطلقة لهم اطفال أطفال 1نقطة) اضافية /متزوج (ة) بدون اطفال 0,5 نقطة إطفائية -اعاقة أو مرض مزمن مثبت بنقربطلي 0,5 نقطة اضافية	السيرة المهنية للموظف لاتضباط خلال عشر سنوات الاخيرة تحذف من رصيد المترشح : عقوبة من الدرجة الاولى نقطة (01) واحدة/عقوبة من الدرجة الثانية - نقطتين (02)/عقوبة من الدرجة ثلاثة (03) نقاط /عقوبة من الدرجة الرابعة -اربعة (04) نقاط	الشهادات الجامعية + شهادة التكوين المهني -المتحصل عليها خلال 10 سنوات الأخيرة نقطة (01) واحدة بالنسبة للشهادة التي لها علاقة بالرتبة الحالية للترقية الى رتي أعلى , 0,25 نقطة بالنسبة للشهادات الآخرى . ملاحظة تحتسب شهادة واحدة فقط للمترشح .	التكوين وتحسين المستوى نقط عن كل دورة تزيد عن 6 اشهري حدود 3 نقاط نقطة (1) واحدة عن كل دورة تزيد عن 3 اشهرو نقل عن 6 ستة اشهري في حدود نقطتين (2) 0,5 نقطة عن ظل دورة نقل عن 3 اشهري في حدود نقطة (01) واحدة	التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مقرر مؤشر من طرف المراقب المالي 0,25 نقطة في حدود 03 نقاط عن كل سنة كاملة دون احتساب الاشهرو ايام المتبقية	التقدير العام للمسؤول المباشر جيد 2,5 نقطة / حسن 1,5 نقطة / متوسط 0,25 نقطة	معدل التنقيط المحصل عليه خلال السنة الاخيرة	الأقدمية العامة المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية 0,5 نقطة عن كل سنة في حدود 10 نقاط دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الايام المتبقية و الأشهر أقل من 06 اشهر	الأقدمية في الرتبة الأصلية نقطة عن كل سنة أقدمية اضافية دون احتساب الايام المتبقية و الأشهر أقل من 06 اشهر	الإسم واللقب	الرقم
	33,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	0,00	2,50	كمال مليكة	1
	27,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00	16,00	0,00	2,50	بن عبون ملوكة	2
	26,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,50	16,00	1,00	4,00	زيدون نور الدين	3

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



جامعة جيلالي ليايس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة التأهيل الخاصة بالمرشحين للترقية الإختيارية إلى رتبة أعلى موقوفة إلى غاية 2021/12/31

المرجع : المحضر رقم 01 المؤرخ في 04-04-2022 للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة من الصنف 01 الى صنف 10

10
503

الصنف
الرقم الاستدلالي

مساعد والمكتبات الجامعية
عون تقني للمكتبات الجامعية
مساعد المكتبات الجامعية

السلطة
الرتبة الحالية
رتبة الترقية

عدد المناصب المفتوحة

المرشحون المسجلون

ملاحظة	مجموع النقاط	الوضعية الاجتماعية و الصحة فقط للموظفين المصنفين من الصنف 1 الى 10 متزوج(ة)-ارملة-مطلقة لهم اطفال اطفال 1 نقطة اضافة /متزوج(ة) بدون اطفال 0,5 نقطة اضافة -اعاقة أو مرض مزمن مثبت بتقرير طبي 0,5 نقطة اضافية	السيرة المهنية للموظف لاتضباط خلال عشر سنوات الاخيرة تحذف من رصيد المترشح : عقوبة من الدرجة الاولى نقطة (01) واحدة /عقوبة من الدرجة الثانية - نقطتين (02/ عقوبة من الدرجة ثلاثة (03) نقاط /عقوبة من الدرجة الرابعة -اربعة (04) نقاط	الشهادات الجامعية + شهادة التكوين المني -المتحصل عليها خلال 10 سنوات الاخيرة نقطة (01) واحدة بالنسبة للشهادة التي لها علاقة بالرتبة الحالية للترقية الى رتبة أعلى . 0,25 نقطة بالنسبة للشهادات الأخرى . ملاحظة تحسب شهادة واحدة فقط للمترشح .	التكوين وتحسين المستوى نقطة عن كل دورة تزيد عن 6 اشهر في حدود 3 نقاط نقطة (1) واحدة عن كل دورة تزيد عن 3 اشهر وتقل عن 6 ستة اشهر في حدود نقطتين (2) 0,5 نقطة عن كل دورة تقل عن 3 اشهر في حدود نقطة (01) واحدة	التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مقرر مؤشر من طرف المراقب المالي 1,5 نقط في حدود 03 نقاط عن كل سنة كاملة دون احتساب الاشهر و ايام المتبقية	التقدير العام للمسؤول المباشر جيد 2,5 نقطة / حسن 1,5 نقطة / متوسط 0,25 نقطة	معدل التنقيط المحصل عليه خلال السنة الاخيرة 20,00 20,00 20,00 20,00 18,50 15,00	الأقدمية العامة المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية 0,5 نقطة عن كل سنة في حدود 10 نقاط دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر اقل من 06 اشهر	الأقدمية في الرتبة الأصلية نقطة عن كل سنة أقدمية اضافية دون احتساب الايام المتبقية و الاشهر اقل من 06 اشهر	الإسم واللقب	الرقم
يرقى إلى رتبة أعلى	33,50	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	0,00	2,50	خطيب فاطمة الزهراء	2
	33,25	1,00	0,00	0,25	0,00	0,00	10,00	20,00	0,00	02	مصايح خيرة	3
	33,00	0,50	0,00	1,00	0,00	0,00	10,00	20,00	0,00	1,50	برجال ميمونة	4
	31,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	18,50	0,00	1,50	دحمان رشيدة	5
	19,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	1,00	15,00	00	2,50	صبار ايمان	6



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي ليايس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة التأهيل الخاصة بالمرشحين للترقية الاختيارية إلى رتبة أعلى موقوفة إلى غاية 2021/12/31

المرجع : المحضر رقم 01 المؤرخ في 04-04-2022 للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة من الصنف 01 الى صنف 10

الصنف 8

الرقم الاستدلالي 429

السيد / السيدات
أعوان الإدارة

الرتبة الحالية :

رتبة الترقية :

عدد المناصب المقترحة : 2

المرشحون المسجلون

ملاحظة	مجموع النقاط	الوضعية الاجتماعية و الصحية فقط للموظفين المصنفين من الصنف 1 الى 10 متزوج(ة)-ارملة -مطلقة لهم اطفال اطفال (1نقطة) اضافية /متزوج(ة) بدون اطفال 0,5 نقطة إطفائية -اعاقة أو مرض مزمن مثبت بتقرير طبي 0,5 نقطة اضافية	السيرة المهنية للموظف لانضباط خلال عشر سنوات الاخيرة	الشهادات الجامعية + شهادة التكوين المهني -المتحصل علها خلال 10 سنوات الأخيرة	التكوين وتحسين المستوى	التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مقرر مؤشرا من طرف المراقب المالي	التقدير العام للمسؤول المباشر	معدل التنقيط المحصل عليه	الأقدمية العامة المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية	الأقدمية في الرتبة الأصلية	الرقم	الإسم واللقب
يرقى إلى رتبة أعلى	34,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	16,00	7,00	4,00	1	مالكي يوسف
يرقى إلى رتبة أعلى	31,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	19,00	0,50	4,00	2	مناد فاطمة



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي ليايس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة التأهيل الخاصة بالمرشحين للترقية الإختيارية إلى رتبة أعلى موقوفة إلى غاية 2021/12/31

المرجع : المحضر رقم 01 المؤرخ في 04-04-2022 للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة من الصنف 01 الى صنف 10

الصنف 6

الرقم الاستدلالي 365

السلك
الرتبة الحالية :
رتبة الترقية :
عدد المناصب المفتوحة : 3

المرشحون المسجلون

ملاحظة	مجموع النقاط	الوضعية الاجتماعية و الصحية فقط للموظفين المصنفين من الصنف 1 الى 10 متزوج(ة)-ارملة-مطلقة لهم أطفال أطفال 1نقطة) إضافية /متزوج(ة) بدون أطفال 0,5 نقطة إضافية-إعاقاة أو مرض مزمن مثبت بتقرير طبي 0,5 نقطة إضافية	السيرة المهنية للموظف لائصبات خلال عشر سنوات الآخرة تحذف من رصيد المترشح : عقوبة من الدرجة الأولى نقطة (01) واحدة/عقوبة من الدرجة الثانية - نقطتين (02)/عقوبة من الدرجة ثلاثة (03) نقاط /عقوبة من الدرجة الرابعة -أربعة (04) نقاط	الشهادات الجامعية + شهادة التكوين المهني -المتحصل عليها خلال 10 سنوات الآخرة نقطة (01) واحدة بالنسبة للشهادة التي لها علاقة بالرتبة الحالية للترقية الى رتبة أعلى ، 0,25 نقطة بالنسبة للشهادات الآخرة ، ملاحظة تحتسب شهادة واحدة فقط للمترشح ،	التكوين وتحسين المستوى نقط عن كل دورة تزيد عن 6 اشهري في حدود 3 نقاط نقطة (1) واحدة عن كل دورة تزيد عن 3 اشهر وتقل عن 6 ستة اشهري في حدود نقطتين (2) 0,5 نقطة عن طل دورة تقل عن 3 اشهري في حدود نقطة (01) واحدة	التعيين في المنصب العالي بصفة قانونية مقرر مؤشرا من طرف المراقب المالي 1,5 نقط عن كل دورة تزيد عن 6 اشهري في حدود 3 نقاط عن كل سنة كاملة دون احتساب الاشهر وايام المتبقية	التقدير العام للمسؤول المباشر جيد 2,5 نقطة / حسن 1,5 نقطة / متوسط 0,25 نقطة	معدل التنقيط المحصل عليه خلال السنة الآخرة	الأقدمية العامة المكتسبة في قطاع الوظيفة العمومية 0,5 نقطة عن كل سنة في حدود 10 نقاط دون احتساب سنوات الرتبة الحالية دون احتساب الأيام المتبقية و الأشهر أقل من 06 اشهر	الأقدمية في الرتبة الأصلية نقطة عن كل سنة أقدمية إضافية دون احتساب الأيام المتبقية و الأشهر أقل من 06 اشهر	الإسم واللقب	الرقم
يرقى إلى رتبة أعلى	34,50	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00	18,00	2,50	04	طاهري فاطمة	2
يرقى إلى رتبة أعلى	32,50	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	0,00	2,00	حزام نبيلة	3
	31,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	20,00	0,00	2,00	برجال احلام	4
	31,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00	19,00	00	2,00	شريف حضرية محمد اماد	5

	31,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	20,00	00	00	قبلي سيامية	6
	31,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	18,00	00	02	بودندان بوملدين	7
	29,50	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	20,00	0,00	0,50	بطوشي امينة	8





الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي ليايس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة الاسمية الخاصة بالمرشحين للترقية إلى رتبة أعلى على أساس الشهادة بعنوان 2022

المرجع : المنشور رقم 04 المؤرخ في 30/11/2017 المتضمن كفاءات الترقية الى رتبة أعلى على أساس الشهادة

الرتبة المعنية بالترقية : متصرف محلل

عدد المناصب المفتوحة : 2

المرشحون المسجلون 4

الرقم	الإسم و اللقب	تاريخ الميلاد	تاريخ التوظيف	تاريخ آخر ترقية	الرتبة الحالية	الشهادة	المتحصل عليها	التخصص	تاريخ الحصول على الشهادة	الترتيب حسب اقدمية الشهادة	معايير الفصل بين المرشحين
1	مباركي فوزية	1986/08/22	2015/07/25	2016/11/09	مساعد م م 01	الماستر	المستحصل عليها	مالية المؤسسة	2017/06/15	1	اقدمية الشهادة
2	ادير عبد القادر	1975/10/29	2016/05/23	2016/05/23	ملحق الادارة	الماستر	المستحصل عليها	قانون مالي وجبائي	2017/07/03	2	الاكبر سنا
3	بولاف صارة	1987/04/03	2014/01/13	2014/01/13	ملحق الادارة	الماستر	المستحصل عليها	قانون الاعمال	2017/07/03	3	لايستوفي
4	بوشير عائشة	10/09/189	2013/03/10	2013/03/10	ملحق الادارة	الماستر	المستحصل عليها	قانون استشفائي	2017/07/03	4	لايستوفي



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي ليابس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة الاسمية الخاصة بالمرشحين للترقية إلى رتبة أعلى على اساس الشهادة بعنوان 2022

المرجع : المنشور رقم 04 المؤرخ في 30/11/2017 المتضمن كيفيات الترقية الى رتبة أعلى على أساس الشهادة

الرتبة المعنية بالترقية متصرف

عدد المناصب المتوقعة 1

المرشحون المسجلون 1

الرقم	الإسم و اللقب	تاريخ الميلاد	تاريخ التوظيف	تاريخ آخر ترقية	الرتبة الحالية	الشهادة المتحصل عليها	التخصص	تاريخ الحصول على الشهادة	الترتيب حسب اقدمية الشهادة	معايير الفصل بين المرشحين
1	مرابطين سامية	1970/03/10	2005/12/03	2013/03/10	ملحق رئيسي للإدارة	ليسانس	علوم قانونية وادارية	2009/10/01	01	اقدمية الشهادة



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي ليايس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة الاسمية الخاصة بالمرشحين للترقية إلى رتبة أعلى على أساس الشهادة بعنوان 2022

المرجع : المنشور رقم 04 المؤرخ في 30/11/2017 المتضمن كفاءات الترقية الى رتبة أعلى على أساس الشهادة

الرتبة المعنية بالترقية : مهندس رئيسي للمخابر الجامعية

عدد المناصب المفتوحة : 1

المرشحون المسجلون 1

المرشحون المسجلون	الترتيب حسب اقدمية الشهادة	تاريخ الحصول على الشهادة	التخصص	الشهادة المتحصل عليها	الرتبة الحالية	تاريخ آخر ترقية في الرتبة	تاريخ التوظيف	تاريخ الميلاد	الاسم و اللقب	الرقم
المرشحون المسجلون	1	2012/09/30	بيولوجيا	ماجستير	مهندس دولة للمخابر الجامعية	2015/07/01	1992/11/21	1965/03/05	بزينة فاطمة	1



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي ليايس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة الاسمية الخاصة بالمترشحين للترقية إلى رتبة أعلى على أساس الشهادة بعنوان 2022

المرجع : المنشور رقم 04 المؤرخ في 30/11-2017 المتضمن كفايات الترقية الى رتبة أعلى على أساس الشهادة

الرتبة المعنية بالترقية : مهندس دولة للمخابر الجامعية

عدد المناصب المقوتحة : 1

المترشحون المسجلون 2

الرقم	الاسم واللقب	تاريخ الميلاد	تاريخ التوظيف	تاريخ آخر ترقية	الرتبة الحالية	الشهادة	التخصص	تاريخ الحصول على الشهادة	الترتيب حسب اقدمية الشهادة	معايير الفصل بين المترشحين
1	بومنديل خديجة	1989/11/25	2012/03/27	2012/03/27	ملحق المخابر الجامعية	ماجستير	بيولوجيا	2012/11/11	1	اقدمية الشهادة
2	بادي سليمة	1988/12/10	2012/03/06	2012/03/06	ملحق المخابر الجامعية	ماجستير	بيولوجيا	2012/11/12	2	لا تستوفي



قائمة الاسمية الخاصة بالمرشحين للترقية إلى رتبة أعلى على أساس الشهادة بعنوان 2022

المرجع : المنشور رقم 04 المؤرخ في 30/11/2017 المتضمن كفاءات الترقية الى رتبة أعلى على أساس الشهادة

الرتبة المعنية بالترقية : ملحق المخابر الجامعية

عدد المناصب المفتوحة : 2

المرشحون المسجلون 2

الرقم	الإسم واللقب	تاريخ الميلاد	تاريخ التوظيف	تاريخ آخر ترقية	الرتبة الحالية	الشهادة المتحصل عليها	التخصص	تاريخ الحصول على الشهادة	الترتيب حسب أقدمية الشهادة	معايير الفصل بين المرشحين
1	بن سليمان زويير	1978/08/15	2009/12/30	2011/07/01	تقي سامي للمخابر الجامعية	ليسانس	بيولوجيا و فيزيولوجيا	2015/07/01	01	أقدمية الشهادة
2	بشير نعيمة	1979/09/15	2012/03/06	2012/03/06	تقي سامي للمخابر الجامعية	ليسانس	علوم بيولوجية	2016/06/29	2	أقدمية الشهادة



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة جيلالي لياس / سيدي بلعباس
مديرية الجامعة - الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

قائمة الاسمية الخاصة بالمترشحين للترقية إلى رتبة أعلى على اساس الشهادة بعنوان 2022

المرجع : المنشور رقم 04 المؤرخ في 30/11/2017 المتضمن كفاءات الترقية الى رتبة أعلى على أساس الشهادة

الرتبة المعنية بالترقية : ملحق رئيسي للإدارة

عدد المناصب المفتوحة : 1

المترشحون المسجلون : 2

الرقم	الإسم واللقب	تاريخ الميلاد	تاريخ التوظيف	تاريخ آخر ترقية	الرتبة الحالية	الشهادة المتحصل عليها	التخصص	تاريخ الحصول على الشهادة	الترتيب حسب اقدمية الشهادة	معايير الفصل بين المترشحين
1	حزام عباسية	1975/09/29	2015/11/02	2015/11/02	عون حفظ البيانات	دراسات تطبيقية جامعية	قانون اعمال	جويلية-2016	1	أقدمية الشهادة / الأكبر سنا
2	بغدادى فاطمة	1977/03/03	2015/12/31	2015/12/31	عون ادارة	دراسات تطبيقية جامعية	تسيير عمومي	جويلية-2016		لا تستوفي