



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

قرار مؤرخ في 13 شوال عام 1443 الموافق 14 مايو سنة 2022 ، يحدد إطار تنظيم التوظيف

و/أو المسابقة على أساس الشهادات للإلتحاق ببعض الرتب المنتمية لأسلاك الأساتذة الباحثين

إن وزير التعليم العالي والبحث العلمي،

- بمقتضى المرسوم رقم 66- 145 المؤرخ في 12 صفر عام 1386 الموافق 2 يونيو سنة 1966 و المتعلق بتحرير و نشر بعض القرارات ذات الطابع التنظيمي أو الفردي التي تهم وضعية الموظفين، المعدل و المتمم،
- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 21- 281 المؤرخ في 26 ذو القعدة عام 1442 الموافق 7 يوليو سنة 2021 و المتضمن تعيين أعضاء الحكومة، المعدل ،
- و بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 90- 99 المؤرخ في أول رمضان عام 1410 الموافق 27 مارس سنة 1990 و المتعلق بسلطة التعيين و التسيير الإداري بالنسبة للموظفين و أعوان الإدارة المركزية و الولايات و البلديات و المؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري،
- و بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 08- 130 المؤرخ في 27 ربيع الثاني عام 1429 الموافق 3 مايو سنة 2008 ، المتضمن القانون الأساسي الخاص بالأستاذ الباحث،
- و بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 12- 194 المؤرخ في 3 جمادى الثانية عام 1433 الموافق 25 أبريل سنة 2012 الذي يحدد كفايات تنظيم المسابقات و الإمتحانات و الفحوص المهنية في المؤسسات و الإدارات العمومية و إجرائها،
- و بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 13- 77 المؤرخ في 18 ربيع الأول عام 1434 الموافق 30 يناير سنة 2013 الذي يحدد صلاحيات وزير التعليم العالي والبحث العلمي،
- و بعد الرأى المطابق للسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية و الإصلاح الإداري.

يقرر

- المادة الأولى:** تطبيقا لأحكام المادة 8 من المرسوم التنفيذي رقم 12- 194 المؤرخ في 3 جمادى الثانية عام 1433 الموافق 25 أبريل سنة 2012 ، و المذكور أعلاه ، يهدف هذا القرار إلى تحديد إطار تنظيم التوظيف و/أو المسابقة على أساس الشهادات للإلتحاق ببعض الرتب المنتمية لأسلاك الأساتذة الباحثين.
- المادة 2:** يشمل التوظيف و/أو المسابقة على أساس الشهادات للإلتحاق برتبة أستاذ مساعد قسم "ب"، معايير الإلتقاء و كذا التنقيط المخصص لكل واحد منها حسب الأولوية التالية :

1- ملائمة شعبة و تخصص شهادة المترشح (من 0,25 إلى نقطتين):

يُرتَّب المترشحين حسب ملائمة شعبة و تخصص شهادتهم مقارنة مع الأولويات في الشعب و التخصصات المطلوبة والمذكورة في قرار أو مقرر فتح التوظيف و / أو المسابقة على أساس الشهادات، ويتم تنقيطها كما يلي:

- أ - ملائمة شعبة و تخصص شهادة المترشح بالنسبة للشعبة الأولى المطلوبة:
 - نقطة (01) واحدة للشعبة و نقطة واحدة (01) للتخصص الأول .
 - نقطة (01) واحدة للشعبة و (0,75) نقطة للتخصص الثاني .
 - نقطة (01) واحدة للشعبة و (0,5) نقطة للتخصص الثالث.
 - نقطة (01) واحدة للشعبة و (0,25) نقطة للتخصصات الأخرى في الشعبة.
- ب - ملائمة شعبة و تخصص شهادة المترشح بالنسبة للشعبة الثانية المطلوبة :
 - (0,75) نقطة للشعبة و (0,75) نقطة للتخصص الأول .
 - (0,75) نقطة للشعبة و (0,5) نقطة للتخصص الثاني.
 - (0,75) نقطة للشعبة و (0,25) نقطة للتخصصات الأخرى في الشعبة.

2 - تقدير الشهادة (من 0,5 إلى نقطة واحدة):

- تقدير "حسن جدا" أو "مشرف جدا": نقطة (01) واحدة.
- تقدير "حسن" أو "مشرف": (0,5) نقطة .

بالنسبة للمترشحين الحائزين على شهادة معادلة لشهادة الدكتوراه ، تحدد العلامة ب : (0,25) نقطة.

3 - الأعمال العلمية المنجزة من طرف المترشح في شعبته و تخصصه قبل أو بعد حصوله على الشهادة المطلوبة (من 0 إلى 7,5 نقطة على الأكثر) :

3-1 المنشورات العلمية (5 نقاط على الأكثر) :

- نشر مقال علمي في مجلة علمية مصنفة "أ+": (05) نقاط.
- نشر مقال علمي في مجلة علمية مصنفة "أ" أو براءة اختراع PCT OMPI (معاهدة التعاون بشأن البراءات للمنظمة العالمية للملكية الفكرية) : (04) نقاط.
- نشر مقال علمي في مجلة علمية مصنفة "ب" أو براءة اختراع INAPI (المعهد الوطني الجزائري للملكية الصناعية) : (03) نقاط.
- نشر مقال علمي في مجلة علمية مصنفة "ج": (1,5) نقطة (ثلاثة (03) نقاط على الأكثر).

• بالنسبة للشعب المنتمة لميادين العلوم و التكنولوجيا، لا تقبل المجالات العلمية المصنفة "ج".

• تصنف المجالات العلمية وفقا للتصنيف المعتمد من طرف المصالح المؤهلة بوزارة التعليم العالي و البحث العلمي (المديرية العامة للبحث العلمي و التطوير التكنولوجي).



- لا يحتسب إلا مقال علمي واحد ضمن معيار المنشورات العلمية.
- في حالة حيازة المترشح على مقال ثاني من نفس التصنيف ، يستفيد من نقطة (01) واحدة إضافية، بإستثناء المقالات العلمية المنشورة في مجلات علمية من الصنف "ج".
- في حالة حيازة المترشح على كتاب علمي في تخصصه يحمل الرقم الدولي المعياري للكتاب (ردمك) ، يستفيد من (1,5) نقطة إضافية.

3- 2- المداخلات العلمية (من 0 إلى 2,5 نقطة على الأكثر).

- (0,5) نقطة عن كل مداخلة دولية في حدود (1,5) نقطة.

- (0,25) نقطة عن كل مداخلة وطنية في حدود نقطة (01) واحدة.

4- 4- الخبرة المهنية المكتسبة من طرف المترشح (من 0 إلى 03 نقاط على الأكثر).

4- 1 الخبرة المهنية المكتسبة من طرف المترشح في مجال التدريس (من 0 إلى 03 نقاط على الأكثر):

أ- الخبرة المهنية المكتسبة من طرف المترشح في مجال التدريس بمؤسّسات التّعليم العالي:

- (0,5) نقطة لكل سداسي دراسي بالنسبة للدروس في حدود ثلاثة (03) نقاط.

- (0,25) نقطة لكل سداسي دراسي بالنسبة للأعمال الموجهة في حدود (1,5) نقطة.

- (0,25) نقطة لكل سنة دراسية بالنسبة للأعمال التطبيقية في حدود (1,5) نقطة.

- يجب إثبات الخبرة المهنية المكتسبة من طرف المترشح في مجال التدريس بمؤسّسات التعليم العالي، بموجب شهادة عمل تمضى من السلطة المؤهلة (مدير المؤسّسة أو عميد الكلية أو مدير المعهد) تُحدد طبيعة التعليم (دروس ، أعمال موجهة ، أعمال تطبيقية)

ب- الخبرة المهنية المكتسبة من طرف المترشح في مجال التدريس بالمؤسّسات التابعة لقطاعات النشاط الأخرى بعد الحصول على الشهادة المطلوبة.

- (0,5) نقطة لكل سنة خبرة مهنية مكتسبة ، في حدود (1,5) نقطة.

4- 2 الخبرة المهنية المتحصل عليها من طرف المترشح بعد الحصول على الشهادة المطلوبة ، بعنوان شغل مناصب التّأطير على مستوى المؤسّسات والإدارات العمومية و/ أو المؤسّسات والهيئات العمومية والخاصة (من 0 إلى 1,5 نقطة على الأكثر) :

- (0,25) نقطة لكل سنة خبرة مهنية متحصل عليها ، في حدود (1,5) نقطة



5- المقابلة مع لجنة الإنتقاء (من 0,25 نقطة إلى 6,5 نقطة):

ترتكز المقابلة على قيام المترشح بتقديم عرض في شكل درس له علاقة مع شعبته و تخصصه ، وذلك بعد اختياره لسؤال كتابي عن طريق القرعة مقترح من طرف أعضاء لجنة الإنتقاء .

يمنح للمترشح مدة زمنية تقدر بثلاثين (30) دقيقة على الأقل و خمسة و أربعين (45) دقيقة على الأكثر لتحضير العرض و تقديمه أمام أعضاء اللجنة في مدة زمنية لا تتجاوز 15 دقيقة .

يسمح إلقاء العرض لأعضاء اللجنة من تقييم المترشح حول:

- التمكن من موضوع و محتوى الدرس : من (0,25) نقطة إلى (1,5) نقطة .
- منهجية إلقاء الدرس: من (0,25) نقطة إلى نقطة (01) واحدة .
- وضوح وسلاسة الخطاب و كذا التحكم في لغة الإلقاء : من (0,25) نقطة إلى (1,5) نقطة .
- مدى معارف المترشح حول إستعمال تكنولوجيايات الإعلام و الإتصال عند العرض : من (0,25) نقطة إلى نقطة (01) واحدة.
- مدى إجابة المترشح على سؤال من إختيار أعضاء اللجنة حول إلقاء الدرس: من (0,25) نقطة إلى (1,5) نقطة .

بالنسبة للمترشحين ذوي الإعاقة (إعاقة بصرية أو إعاقة حركية) ، يجب على المؤسسة الجامعية المعنية توفير التهيئات و التكييفات اللازمة لهذا الغرض.

المادة 3 : يمكن للجنة إنتقاء الملفات المقبولة و غير المقبولة للمشاركة في التوظيف و /أو المسابقة على أساس الشهادات ، عند الإقتضاء، أن تستشير الهيئات العلمية المختصة للمؤسسة الجامعية المعنية حول مدى ملائمة شعبة و تخصص شهادة المترشح مع الشعبة و التخصص المطلوبين (اللجنة العلمية للقسم بالنسبة لكلية و المدرسة ، المجلس العلمي للمعاهد بالنسبة للمعهد لدى الجامعة و معهد المركز الجامعي).

يجب على الهيئات العلمية المختصة للمؤسسة الجامعية المعنية البت في الملفات المقدمة لها قبل التاريخ المحدد لإجراء التوظيف و /أو المسابقة على أساس الشهادات.

المادة 4: يؤدي غياب المترشح عن حضور المقابلة مع لجنة الإنتقاء إلى إقصائه من التوظيف و /أو المسابقة على أساس الشهادات .

المادة 5: يتم الفصل بين المترشحين المتساوين في النقاط ، عند الإعلان عن النتائج النهائية للتوظيف و /أو المسابقة على أساس الشهادات للإلتحاق برتبة أستاذ مساعد قسم "ب" ، حسب الأولوية في المقاييس التالية:

- العلامة المتحصل عليها من طرف المترشح بعنوان معيار المنشورات العلمية.
- العلامة المتحصل عليها من طرف المترشح بعنوان معيار الخبرة المهنية المكتسبة في مجال التدريس بمؤسسات التعليم العالي.
- العلامة المتحصل عليها من طرف المترشح بعنوان معيار المقابلة مع لجنة الإنتقاء



في حالة إذا ما تعذر الفصل بين المترشحين المتساوين ، رغم تطبيق المقاييس المذكورة أعلاه ، فإنه يتم حسب الأولوية ، تطبيق المقاييس الثانوية التالية:

- أصناف الأشخاص (المعوقين الذين لديهم القدرة على أداء المهام المرتبطة بالرتبة المراد الإلتحاق بها) .
- سن المترشح (الأولوية للأكبر سنا) .
- الوضعية العائلية للمترشح (متزوج له أولاد ، متزوج بدون أولاد ، متكفل بعائلة ، أعزب) .

المادة 6: يجب أن تحتوي ملفات الترشح للتوظيف و/أو المسابقة على أساس الشهادات للإلتحاق برتبة أستاذ مساعد قسم "ب" ، على الوثائق التالية:

- طلب خطي.
- نسخة (1) من بطاقة التعريف الوطنية.
- نسخة (1) من المؤهل أو الشهادة المطلوبة.
- إستمارة معلومات يتم ملؤها من طرف المترشح.

المادة 7: يجب على المترشحين المقبولين نهائيا في التوظيف و/أو المسابقة على أساس الشهادات قبل التعيين في رتبة أستاذ مساعد قسم "ب" ، إتمام ملفات الترشح بمجموع الوثائق التالية:

- نسخة (1) من شهادة إثبات وضعية المترشح تجاه الخدمة الوطنية.
- شهادة الإقامة (1).
- مستخرج (1) من شهادة الميلاد.
- شهادتان (2) طبيتان (الطب العام و شهادة طب الأمراض الصدرية مسلمة من طرف طبيب مختص تثبتان أهلية المترشح لشغل المنصب المطلوب) .
- صورتان (2) شمسيتان.

إضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه ، يجب أن تتضمن ملفات المترشحين الناجحين نهائيا في المسابقة، على الخصوص ، ما يأتي:

- نسخة من الوثائق التي تثبت الأعمال العلمية المنجزة من طرف المترشح في مجال شعبته و تخصصه قبل أو بعد الحصول على الشهادة المطلوبة (نسخة من المقالات العلمية و المداخلات و نسخة من صفحة الكتاب العلمي التي تحمل الرقم الدولي المعياري للكتاب (ردمك))، عند الإقتضاء.
- شهادات العمل التي تثبت الخبرة المهنية المتحصل عليها من طرف المترشح في مجال التدريس بمؤسّسات التّعليم العالي ، عند الإقتضاء.
- شهادات العمل التي تثبت الخبرة المهنية المتحصل عليها من طرف المترشح في مجال التدريس ، بعد الحصول على الشهادة المطلوبة ، في المؤسّسات التابعة لقطاعات النشاط الأخرى ، عند الإقتضاء.
- شهادات العمل التي تثبت الخبرة المهنية المتحصل عليها من طرف المترشح ، بعد الحصول على الشهادة المطلوبة بالمؤسّسات التابعة لقطاعات النشاط الأخرى ، عند الإقتضاء ، مرفقة بشهادة إنشغال مسلمة من طرف هيئة الضمان الإجتماعي المعنية.



- شهادة عائلية بالنسبة للمترشحين المتزوجين .

- نسخة (1) من بطاقة تثبت إعاقة المترشح ، عند الإقتضاء .

المادة 8: قصد التوظيف بصفة أستاذ أو أستاذ محاضر طبقا لأحكام المادة 71 من المرسوم التنفيذي رقم 08-130 المؤرخ في 27 ربيع الثاني عام 1429 الموافق 3 مايو سنة 2008 ، و المذكور أعلاه ، تنشأ لجنة خاصة على مستوى الإدارة المركزية لوزارة التعليم العالي و البحث العلمي ، تدعى في صلب النص " اللجنة " تتولى تقييم و إنتقاء الأساتذة الباحثين من جنسية جزائرية الذين يثبتون رتبة أستاذ أو أستاذ محاضر أو رتبة معترف بمعادلتها محصل عليها بالخارج .

المادة 9: تتشكل اللجنة المذكورة في المادة 8 أعلاه، من الأعضاء الآتي ذكرهم :

- الأمين العام للوزارة أو ممثله ، رئيسا .

- المدير العام للبحث العلمي و التطوير التكنولوجي أو ممثله ، عضوا .

- المدير العام للتعليم و التكوين ، أو ممثله ، عضوا .

- مدير الموارد البشرية أو ممثله ، عضوا .

- مدير التعاون و التبادل الجامعي أو ممثله ، عضوا .

- مدير الشؤون القانونية أو ممثله ، عضوا .

المادة 10: تحدّد كفايات سير اللجنة و معايير التقييم و الإنتقاء بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي .

المادة 11: يجب أن تحتوي ملفات الترشح للتوظيف بصفة أستاذ أو أستاذ محاضر على الوثائق التالية:

- طلب خطي .

- سيرة ذاتية مفصلة للمترشح .

- نسخة من المؤهلات أو الشهادات المتحصل عليها أو الشهادات المعترف بمعادلتها .

- شهادة العمل التي تثبت رتبة أستاذ أو أستاذ محاضر أو رتبة معترف بمعادلتها متحصل عليها من طرف المترشح بالخارج .

- الأعمال العلمية و البيداغوجية المنجزة من طرف المترشح .

المادة 12: تتوج أشغال اللجنة المذكورة في المادة 8 أعلاه ، بإعداد محضر يمضى من طرف رئيسها و الأعضاء ، و يحدد القائمة الإسمية للمترشحين المقبولين و المرفوضين ، مع تحديد أسباب الرفض .

تبلغ نسخة من محضر إجتماع اللجنة مرفقا بشبكة التقييم الخاصة بالتوظيف إلى المصالح المركزية للوظيفة العمومية في أجل لا يتعدى سبعة (7) أيام عمل إبتداء من تاريخ توقيع محضر إجتماع اللجنة .

المادة 13: يجب على المترشحين المشاركين في التوظيف و/أو المسابقة على أساس الشهادات المنصوص عنها في هذا القرار ، أن يستوفوا مسبقا جميع الشروط القانونية الأساسية المطلوبة للإلتحاق بمختلف الرتب المنتمية لأسلاك الأساتذة الباحثين ، كما حددتها أحكام المرسوم التنفيذي رقم 08-130 المؤرخ في 27 ربيع الثاني عام 1429 الموافق 3 مايو سنة 2008 و المذكور أعلاه .



المادة 14 : ينشر هذا القرار في الجريدة الرّسميّة للجمهورية الجزائرية الديمقراطيّة الشعبية.

حرّر بالجزائر في 13 شوال عام 1443 الموافق 14 مايو سنة 2022.

وزير التعليم العالي والبحث العلمي

وزير التعليم العالي والبحث العلمي
أ.د. عبد الباقي بن زيان





REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

Arrêté du 13 chaoual 1443 correspondant au 14 mai 2022 fixant le cadre de l'organisation du recrutement et/ ou du concours sur titres pour l'accès à certains grades appartenant aux corps des enseignants chercheurs

Le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique,

Vu le décret n° 66-145 du 2 Juin 1966, modifié et complété, relatif à l'élaboration et la publication de certains actes à caractère réglementaire ou individuel concernant la situation des fonctionnaires ;

Vu le décret présidentiel n° 21-281 du 26 Dhou El Kaâda 1442 correspondant au 7 juillet 2021, modifié, portant nomination des membres du Gouvernement ;

Vu le décret exécutif n°90-99 du 27 mars 1990 relatif au pouvoir de nomination et de gestion administrative, à l'égard des fonctionnaires et agents des administrations centrales, des wilayas et des communes ainsi que des établissements publics à caractère administratif, en relevant ;

Vu le décret exécutif n° 08-130 du 27 Rabie Ethani 1429 correspondant au 3 mai 2008, portant statut particulier de l'enseignant chercheur ;

Vu le décret exécutif n° 12-194 du 3 Joumada Ethania 1433 correspondant au 25 avril 2012 fixant les modalités d'organisation et de déroulement des concours, examens et tests professionnels au sein des institutions et administrations publiques ;

Vu le décret exécutif n° 13-77 du 18 Rabie El Aouel 1434 correspondant au 30 janvier 2013 fixant les attributions du ministre de l'enseignement supérieur et de la Recherche Scientifique ;

Et après avis conforme de l'autorité chargée de la fonction publique et de la réforme administrative.

Arrête

Article 1^{er} - En application des dispositions de l'article 8 du décret exécutif n° 12-194 du 3 Joumada Ethania 1433 correspondant au 25 avril 2012, susvisé, le présent arrêté a pour objet de fixer le cadre d'organisation du recrutement et/ ou du concours sur titres pour l'accès à certains grades appartenant aux corps des enseignants chercheurs.

Art.2 .- Le recrutement et/ ou le concours sur titres pour l'accès au grade de maître - assistant classe « B » porte sur les critères de sélection ainsi que la notation affectée à chacun d'eux , selon l'ordre de priorité suivant :

1 -Adéquation de la filière et de la spécialité du diplôme du candidat (de 0,25 à 02 points) :

Les candidats sont classés en fonction de l'adéquation de la filière et de la spécialité du diplôme du candidat par rapport aux priorités des filières et des spécialités demandées, mentionnées dans l'arrêté ou la décision d'ouverture de recrutement et/ou du concours sur titres, elles sont notées comme suit :

a- Adéquation de la filière et de la spécialité du diplôme du candidat par rapport à la première filière demandée:

- Un (01) point pour la filière et (01) point pour la première spécialité.
- Un (01) point pour la filière et (0,75) point pour la deuxième spécialité.
- Un (01) point pour la filière et (0,5) point pour la troisième spécialité.
- Un (01) point pour la filière et (0,25) point pour les autres spécialités dans la filière.

b- Adéquation de la filière et de la spécialité du diplôme du candidat par rapport à la deuxième filière demandée:

- (0,75) point pour la filière et (0,75) point pour la première spécialité.
- (0,75) point pour la filière et (0,5) point pour la deuxième spécialité.
- (0,75) point pour la filière et (0,25) point pour les autres spécialités dans la filière.

2- Mention du diplôme (de 0,5 à 01 point) :

- Mention « **très bien** » ou « **très honorable** » : (01) point.
- Mention « **bien** » ou « **honorable** » : (0,5) point.

Pour les candidats ayant obtenu une attestation d'équivalence du diplôme de doctorat, la note est fixée à : (0,25) point.

3 - Travaux scientifiques réalisés par le candidat dans sa filière et sa spécialité, antérieurement ou postérieurement à l'obtention du diplôme exigé (de 0 à 7,5 points au maximum) :

3-1 Publications scientifiques (05 points au maximum) :

- Publication d'un article scientifique dans une revue scientifique du rang « **A+** » : (05) points.
- Publication d'un article scientifique dans une revue scientifique du rang « **A** » ou brevet d'invention **PCT-OMPI** (Traité de coopération en matière de brevet de l'organisation mondiale de la propriété intellectuelle) : (04) points.
- Publication d'un article scientifique dans une revue scientifique du rang « **B** » ou brevet d'invention **INAPI** (Institut national algérien de la propriété industrielle): (03) points.
- Publication d'un article scientifique dans une revue scientifique du rang « **C** » : (1,5) point (**maximum(03) points**).

- Pour les filières appartenant au domaine des sciences et technologie, les revues scientifiques de classe « C » ne sont pas retenues.
- Les revues scientifiques sont classées selon la classification approuvée par les services habilités du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique (Direction générale de la recherche scientifique et du développement technologique).



- Un seul article scientifique est comptabilisé au titre du critère des publications scientifiques.
- Dans le cas où le candidat possède un deuxième article de même classification, il bénéficie d'une bonification d'un **(01) point**, à l'exception des articles scientifiques publiés dans des revues scientifiques de catégorie « C ».
- Dans le cas où le candidat possède un ouvrage scientifique dans sa spécialité comportant un **ISBN** (International Standard Book Number), il bénéficie d'une bonification de **(1,5) point**.

3-2 Communications scientifiques (de 0 à 2,5 points au maximum) :

- **(0,5)** point pour chaque communication internationale, dans la limite de **(1,5)** point.
- **(0,25)** point pour chaque communication nationale, dans la limite de **(01)** point.

4- Expérience professionnelle acquise par le candidat (de 0 à 03 points au maximum) :

4-1 Expérience professionnelle acquise par le candidat dans le domaine de l'enseignement (de 0 à 03 points au maximum) :

a- Expérience professionnelle acquise par le candidat dans le domaine de l'enseignement auprès des établissements d'enseignement supérieur :

- **(0,5)** point par semestre d'enseignement de cours, dans la limite de **(03)** points.
- **(0,25)** point par semestre d'enseignement de travaux dirigés, dans la limite de **(1,5)** point.
- **(0,25)** point par année d'enseignement de travaux pratiques, dans la limite de **(1,5)** point.

- L'expérience professionnelle acquise par le candidat dans le domaine de l'enseignement auprès des établissements d'enseignement supérieur doit être justifiée par une attestation de travail dûment signée par l'autorité habilitée (chef d'établissement, doyen ou directeur d'institut) précisant la nature de l'enseignement (cours, travaux dirigés ou travaux pratiques).

b- Expérience professionnelle acquise par le candidat dans le domaine de l'enseignement après l'obtention du diplôme exigé, auprès des établissements relevant des autres secteurs d'activité:

- **(0,5)** point pour chaque année d'expérience professionnelle acquise, dans la limite de **(1,5)** point.

4-2 Expérience professionnelle acquise par le candidat après l'obtention du diplôme exigé, au titre d'occupation des postes d'encadrement auprès des institutions et administrations publiques et/ou des établissements et organismes publics ou privés (de 0 à 1,5 point au maximum) :

- **(0,25)** point pour chaque année d'expérience professionnelle acquise, dans la limite de **(1,5)** point.



5 - Entretien avec le jury de sélection (de 0,25 à 6,5 points) :

L'entretien est basé sur une présentation par le candidat d'un exposé sous forme d'un cours en rapport avec sa filière et sa spécialité, après le choix par tirage au sort d'une question écrite proposée par le jury de sélection.

Il est accordé au candidat un délai minimum de trente (30) minutes et au maximum quarante-cinq (45) minutes pour préparer sa présentation et l'exposer devant les membres du jury, dans un délai n'excédant pas quinze (15) minutes.

La présentation de l'exposé, permettra aux membres du jury d'évaluer le candidat sur :

- La maîtrise du sujet et du contenu du cours : de **(0,25)** point à **(1,5)** point.
- La méthodologie de la présentation du cours : de **(0,25)** point à **(01)** point.
- La clarté et la fluidité du discours ainsi que la maîtrise de la langue utilisée : de **(0,25)** point à **(1,5)** point.
- Les connaissances du candidat sur l'utilisation des technologies de l'information et de la communication lors de la présentation : de **(0,25)** point à **(01)** point.
- Une réponse du candidat à une question choisie par les membres du jury sur la présentation du cours: de **(0,25)** point à **(1,5)** point.

Pour les candidats handicapés (handicap visuel ou handicap moteur) l'établissement universitaire concerné est tenu d'assurer les aménagements et les adaptations nécessaires à cet effet.

Art. 3.- La commission chargée de la sélection des dossiers retenus et non retenus pour la participation au recrutement et/ ou au concours sur titres , peut au cas échéant , consulter les instances scientifiques compétentes de l'établissement universitaire concerné sur l'adéquation de la filière et de la spécialité du diplôme du candidat par rapport à la filière et la spécialité demandées (le comité scientifique du département pour ce qui est de la faculté et de l'école, le conseil scientifique de l'institut pour ce qui est de l'institut au sein de l'université et de l'institut du centre universitaire).

Les instances scientifiques compétentes de l'établissement universitaire concerné doivent statuer sur les dossiers présentés avant la date prévue pour le déroulement du recrutement et /ou du concours sur titres.

Arti.4 .- L'absence d'un candidat lors de l'entretien avec le jury de sélection entraine son élimination du recrutement et /ou du concours sur titres.

Art.5 .- Le départage des candidats déclarés ex-æquo lors de la proclamation des résultats de recrutement et / ou du concours sur titres, pour l'accès au grade de maître-assistant classe « B », s'effectue selon l'ordre de priorité suivant :

- La note obtenue par le candidat au titre du critère des publications scientifiques.
- La note obtenue par le candidat au titre du critère de l'expérience professionnelle acquise dans le domaine de l'enseignement auprès des établissements d'enseignement supérieur.
- La note obtenue par le candidat au titre de l'entretien avec le jury de sélection.



Dans le cas où le départage des candidats déclarés ex-æquo ne peut s'effectuer malgré l'application des critères susmentionnés, des sous critères seront appliqués selon l'ordre de priorité suivant :

- Les catégories (des personnes handicapées) pouvant exercer les tâches inhérentes au grade postulé.
- L'âge du candidat (la priorité au plus âgé).
- La situation familiale du candidat (marié avec enfants, marié sans enfants, soutien de famille, célibataire).

Art.6 .- Les dossiers de candidature au recrutement et/ ou au concours sur titres pour l'accès au grade de maître-assistant classe « B » doivent comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite.
- Une (1) copie de la carte d'identité nationale.
- Une (1) copie du titre ou du diplôme exigé.
- Une fiche de renseignement, dûment remplie par le candidat.

Art.7 .- Les candidats définitivement admis au recrutement et/ ou au concours sur titres doivent , préalablement à leur nomination au grade de maître-assistant classe « B » compléter leurs dossiers de candidatures par l'ensemble des documents ci-après :

- Une copie du document justifiant la situation du candidat vis-à-vis du service national.
- Un (1) certificat de résidence.
- Un (1) extrait de l'acte de naissance.
- Deux (2) certificats médicaux (médecine générale et phtisiologie) délivrés par un médecin spécialiste attestant de l'aptitude du candidat à occuper l'emploi postulé.
- Deux (2) photos d'identité.

Outre les pièces énumérées ci-dessus, les dossiers des candidats admis définitivement au concours doivent comporter, notamment :

- Copie des documents prouvant les travaux scientifiques réalisés par le candidat dans sa filière et sa spécialité, antérieurement ou postérieurement, à l'obtention du diplôme exigé, le cas échéant (copies des publications et communications scientifiques, copie de la page de l'ouvrage scientifique qui porte l'ISBN (International Standard Book Number).
- Les attestations de travail justifiant l'expérience professionnelle acquise par le candidat dans le domaine de l'enseignement auprès des établissements d'enseignement supérieur, le cas échéant.
- Les attestations de travail justifiant l'expérience professionnelle acquise par le candidat dans le domaine de l'enseignement après l'obtention du diplôme exigé, auprès des établissements relevant des autres secteurs d'activité, le cas échéant.
- Les attestations de travail justifiant l'expérience professionnelle acquise par le candidat, après l'obtention du diplôme exigé, dans les établissements relevant des autres secteurs d'activité, le cas échéant, accompagnées d'une attestation d'affiliation délivrée par l'organisme de sécurité sociale concerné.



- Une fiche familiale pour les candidats mariés.
- Une copie de la carte d'handicapé du candidat, le cas échéant.

Art.8 .- Pour le recrutement aux grades de professeur ou de maitre de conférences en application de l'article 71 du décret exécutif n°08-130 du 27 Rabie Ethani 1429 correspondant au 3 mai 2008, sus-visé , il est créé une commission ad-hoc auprès de l'administration centrale du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique, dénommés ci-après « la commission », chargée de l'évaluation et de la sélection des enseignants chercheurs de nationalité algérienne, justifiant du grade de professeur ou de maitre de conférences ou de grades reconnus équivalents obtenus à l'étranger.

Art.9 .- La commission citée à l'article 8 ci-dessus est composée des membres suivants :

- Le Secrétaire général du ministère ou son représentant, président.
- Le Directeur général de la recherche scientifique et du développement technologique ou son représentant, membre.
- Le Directeur général des enseignements et de la formation ou son représentant, membre.
- Le Directeur des ressources humaines ou son représentant, membre.
- Le Directeur de la coopération et des échanges universitaires ou son représentant, membre.
- Le Directeur des affaires juridiques ou son représentant, membre.

Art.10 .- Les modalités de fonctionnement de la commission et les critères d'évaluation et de sélection sont fixés par arrêté du ministre chargé de l'enseignement supérieur.

Art.11 .- Les dossiers de candidatures du recrutement en qualité de professeur ou de maitre de conférences doivent comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite.
- Curriculum vitae détaillé du candidat.
- Copie des titres et diplômes obtenus ou des titres reconnus équivalents.
- Attestation de travail justifiant le grade de professeur ou de maître de conférences ou de grades reconnus équivalents obtenus par le candidat à l'étranger.
- Les travaux scientifiques et pédagogiques réalisés par le candidat.

Art.12 .- Les travaux de la commission citée à l'article 8 ci-dessous , sont sanctionnés par un procès-verbal, signé par son président et ses membres, fixant la liste nominative des candidats retenus et de ceux non retenus, en précisant les motifs du rejet.

Une ampliation du procès-verbal précité, accompagnée de la grille d'évaluation relative au recrutement, est notifiée aux services centraux de la fonction publique ; dans un délai n'excédant pas les sept (07) jours ouvrables, à compter de la date de signature du procès-verbal de la commission.

Art.13 .- Les candidats au recrutement et/ou au concours sur titres , prévus par le présent arrêté, doivent réunir, au préalable, l'ensemble des conditions statutaires exigées pour l'accès aux grades appartenant aux corps des enseignants chercheurs, telles que fixées par les dispositions du décret exécutif n°08-130 du 27 Rabie Ethani 1429 correspondant au 3 mai 2008, susvisé .



Art. 14. -Le présent arrêté sera publié au *Journal Officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 13 chaoual 1443 correspondant au 14 mai 2022.

**Le Ministre de l'Enseignement Supérieur
et de la Recherche Scientifique**

